



PROGETTO  
**BUONA  
TERRA**





**PROGETTO "BUONA TERRA"**

*PROG. 2970 - FAMI 2014 -2020 - Obiettivo Specifico 2. Integrazione / Migrazione legale.*

*Obiettivo nazionale 2. Integrazione - lett.I-ter) Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato - Autorità Delegata - Caporalato.*

Il progetto nasce per rispondere alla caratteristica del settore frutticolo saluzzese che negli ultimi anni ha impiegato una quota crescente di lavoratori provenienti dall'Africa Sub-sahariana (il 42% del totale, nel 2018).

L'obiettivo generale è di migliorare le condizioni di vita e di lavoro dei lavoratori agricoli stagionali e ultrastagionali impiegati nella raccolta della frutta al fine di creare un nuovo modello di convivenza nel quale la presenza dei lavoratori stranieri abbia un impatto positivo sulla vita delle comunità locali.

Per raggiungere l'obiettivo, sono state progettate azioni di informazione, orientamento e supporto all'accoglienza alloggiativa dei lavoratori, sensibilizzazione delle aziende in materia di agricoltura sociale e strumenti di concertazione territoriale tra le varie parti coinvolte.

Si prevede, inoltre, di istituire forme di coordinamento con altre aree del Paese che affrontano situazioni simili e hanno necessità complementari a quelle della frutticoltura saluzzese, per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro nel settore e offrire ai lavoratori maggiori opportunità di continuità occupazionale.

**Capofila:** Regione Piemonte

**Partner:** IRES Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro, Comune di Saluzzo (in ATS con Coop.Armonia), CGIL Piemonte, Coldiretti Piemonte, Confcooperative Piemonte, Consorzio Monviso Solidale, Comitato Regionale Piemonte della LNCM, Regione Calabria.

**Durata:** gennaio 2020 – dicembre 2021

**Ente finanziatore:** Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

# indice

<b>DIRITTI E LAVORO</b>	<b>p. 6</b>
<b>Come si legge una busta paga?</b>	<b>p. 7</b>
<b>Come farsi pagare</b>	<b>p. 9</b>
<b>SICUREZZA E LAVORO</b>	<b>p. 10</b>
<b>Fattori di rischio</b>	<b>p. 11</b>
<b>Muoversi in strada</b>	<b>p. 12</b>
<b>CODICE FISCALE STRANIERI</b>	<b>p. 14</b>
<b>CONTO CORRENTE</b>	<b>p. 16</b>
<b>SFRUTTAMENTO LAVORATIVO</b>	<b>p. 17</b>
<b>NUMERI UTILI</b>	<b>p. 18</b>
<b>COVID 19: Come comportarsi</b>	<b>p. 20</b>



# DIRITTI E LAVORO

Orario di lavoro, contributi,  
malattia e infortuni

**Orario di lavoro:** il contratto del mondo agricolo e per i lavoratori delle cooperative e consorzi è di 39 ore settimanali distribuite in 5/6 giorni.

**Contributi:** la retribuzione comprende sia il valore economico riconosciuto direttamente al lavoratore (retribuzione netta), sia risorse trattenute dall'impresa che vengono versate all'INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale) e agli enti bilaterali per poter sostenere le giornate di malattia e il periodo pensionistico. La retribuzione netta insieme ai contributi determina la retribuzione lorda.

**Malattia:** in caso di malattia, il lavoratore deve chiedere un certificato al medico di base / ospedale. Poi contattare gli enti bilaterali che integrano fino all'80% della retribuzione prevista:

**EBAT - FAVLA** (c.so C. Brunet 5, Cuneo - Tel. 0171 692477 - info@favla.it)

**FAVLA - COOP** (via Cascina Colombaro 56, Cuneo)

**Infortuni:** i lavoratori assunti hanno a disposizione un'assicurazione obbligatoria (INAIL) che copre gli infortuni sul luogo di lavoro e durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di abitazione a quello di lavoro.

*Quando hai un infortunio sul luogo di lavoro  
i passaggi da fare:*

- 1.** Devi avvertire immediatamente il datore di lavoro
- 2.** Devi avvertire i colleghi che si occupano di primo soccorso, anche per incidenti di lieve entità. Il certificato medico che ti verrà consegnato dovrà essere consegnato al datore di lavoro al più presto per poter procedere alla denuncia di infortunio all'INAIL
- 3.** Durante la copertura assicurativa: dovrai sottoporli, salvo giustificato motivo, alle cure mediche e chirurgiche prescritte dall'INAIL.
- 4.** Importante farsi seguire da un patronato sindacale.

## Come si legge una busta paga?

In Italia i diritti per i lavoratori in agricoltura sono definiti da accordi tra le associazioni di imprese e i rappresentanti dei lavoratori. Tali accordi hanno un valore su tutto il territorio nazionale e sono denominati Contratto collettivo nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti e per i dipendenti delle cooperative e consorzi agricoli. Nel territorio cuneese ai diritti riconosciuti dal contratto nazionale se ne aggiungono altri attraverso un contratto territoriale denominato Contratto Provinciale di Lavoro Operai Agricoli. Questi contratti regolano il salario, l'orario di lavoro, la malattia e l'infortunio, l'organizzazione del lavoro e i diritti sindacali.

Sul contratto vengono dichiarate le giornate previste di lavoro, quel numero di giornate è il limite minimo temporale di lavoro per il quale il lavoratore è stato assunto.

Il Contratto agricolo stagionale è molto flessibile, molto simile ad un contratto a chiamata, poichè la volubilità del meteo rende impossibile garantire una continuità temporale di lavoro. Sul contratto vengono dichiarate le giornate presunte di lavoro, ovvero il limite minimo temporale di lavoro per il quale il lavoratore è stato assunto e sarà retribuito. A fine mese l'azienda dovrà pagare tutte le giornate effettivamente lavorate, come da CPL (Contratto Provinciale di Lavoro), ma soprattutto dovranno essere certificate in busta paga. Per questo motivo consigliamo a tutti i lavoratori di segnare le ore di lavoro giornaliere su un calendario o su un'agenda, al fine di verificare la congruità della busta paga. Avere tutte le giornate in busta paga è fondamentale, perché permette di avere la relativa contribuzione e usufruire della disoccupazione agricola. Ricordiamo che il requisito minimo sono 102 giornate di lavoro in due anni e potrai effettuare la domanda dal 1 gennaio al 31 marzo di ogni anno.



NOME AZIENDA

DATA INIZIO CONTRATTO

ORE E GIORNI LAVORATI

CONTRIBUTO AGLI ENTI BILATERALI EBAT-FAVLA E FAVLA-COOP

Enti di assistenza che operano senza scopi di lucro al fine di integrare l'assistenza pubblica per tutti i lavoratori agricoli della provincia di Cuneo

DATA FINE CONTRATTO

SOMMA 13° - 14° E FERIE

PAGA ORARIA LORDA

STIPENDIO NETTO

**INCAL**

COGNOME E NOME: [REDACTED]

MESE E PERIODO COMPETENZA: 07 LUGLIO

Data Inizio Contratto: 01-07-2019

Data Fine Contratto: 30-09-2019

Quantità: 3RC249 Agricoltura OTD

Tempo Rapporto: tempo determinato

Salario Provincia: 5,44000

Terzo Elemento: 2,12540

Vite	Descrizione	Ore/Giorni/Num.Pi.	Dato Base	Dato Figurativo	Competenze/Ritenute
A	G98 Giorni Deduz. Avventizi	10,0000			
A	OB11 Lavoro Ordinario OTD h	52,0000	7,56540	393,40	393,40
A	V01 Previdenziale non arrot.		393,00		393,00
A	V11 INAIL Azienda V.T.: 0099		393,00		393,00
A	V91 Imp. zone ex fiscal.nord		393,00		393,00
C	32300 Ctr. FAVLA CN	0,5000	393,00		1,97-
C	45000 CAC Nazionale	0,5400	393,00	2,12-	0,79-
C	50601 Ctr. SCAU Terr. normali	0,2000	393,00		34,74-
C	900 Totale ritenute sociali	8,8400	393,00		37,50
I	I01 Impon. fiscale mese		363,14		
I	I11 Imposta lorda	23,0000	83,52		
I	I15 Reddito presunto annuo		6000,00		
I	I16 Totale detrazioni		83,52		

TOTALE: 7,56540

Perfezionamento: 37,50

Arr. Precedente: 0,10

Arr. Attuale: 393,40

NETTO A PAGARE: 356,00

LEGENDA ASSOGGIAMENTI: A=CONTRIBUTI E IMPELIF B=CONTRIBUTI C=IMPELIF

PRESENZE MESE DI:

GIORNI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
Presenze																																
Assenze																																

## Come farsi pagare

Il pagamento in contanti è illegale. Le forme legali di pagamento sono: bonifico su conto corrente con codice IBAN indicato dal lavoratore; tramite assegno bancario o circolare.

**Bracciante prima raccolta**  
(in assoluto)  
Totale orario - 6,67 €  
Straordinario 25% - 7,87 €  
Straordinario festivo 35% - 8,35 €

**Bracciante seconda raccolta**  
Totale orario - 7,56 €  
Straordinario 25% - 8,92 €  
Straordinario festivo 35% - 9,46 €

**Operaio comune**  
(operazioni di legatura, piegatura, sfogliatura, diradamento, pulizia stalle)  
Totale orario - 10,10 €  
Straordinario 25% - 12,03 €  
Straordinario festivo 35% - 12,81 €

**Operaio qualificato**  
(Potatore, mungitore, magazziniere/carrellista)  
Totale orario - 11,22 €  
Straordinario 25% - 13,37 €  
Straordinario festivo 35% - 14,23 €

**N.B. Tutti gli importi indicati sono da considerarsi lordi**

# SICUREZZA E LAVORO

In Italia è in vigore il Decreto Legislativo 106/2009 che disciplina la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro. Tale norma definisce cosa deve fare il datore di lavoro e cosa deve fare il lavoratore.

## Il datore di lavoro

- Valuta nel luogo di lavoro i rischi per la salute e la sicurezza dei propri lavoratori
- Elabora un documento di valutazione dei rischi (DVR)
- Nomina gli addetti al servizio prevenzione antincendio e pronto soccorso
- Dota i lavoratori dei DPI (Dispositivi per la Protezione Individuale)

## Il lavoratore

- Deve seguire le indicazioni del datore di lavoro
- Utilizzare correttamente i macchinari e utensili; indossare le protezioni (guanti, occhialini, stivali, elmetto, otoprotettori).

## Fattori di rischio



• **INCENDIO** E' più probabile che nasca all'aperto nella paglia, nel fieno o nei campi se tanto secchi. Non buttare elementi infiammabili e infiammanti per terra



• **ELETTRICO** Può capitare in azienda in particolare attraverso un cortocircuito.



• **MACCHINE** Le attrezzature di lavoro messe a disposizione dei lavoratori devono essere conformi alle specifiche disposizioni legislative e regolamentari.



• **ANIMALI** Tutte le operazioni che prevedono spostamento di animali sono rischiose a causa del contatto diretto con gli animali. Fai attenzione se lavori con animali che hanno le corna.



• **CHIMICO** Mai utilizzare agenti chimici! Per poter utilizzare queste sostanze bisogna avere un patentino specifico. Pesticidi, polveri e fertilizzanti possono essere pericolosi.



• **BIOLOGICO** In agricoltura ed in particolare nel settore zootecnico i lavoratori sono esposti al rischio biologico, ossia a malattie infettive, causate dal contatto con animali (zoonosi), suolo e acque contaminate. Attenzione a parassiti, virus e funghi.



• **MOVIMENTAZIONE** La movimentazione è una delle attività più diffuse e a rischio nel lavoro agricolo. Esistono limiti di peso: uomini 25 Kg; donne 20 Kg. Per movimentare carichi più pesanti, ricorrere all'aiuto di altre persone o all'uso di attrezzature specifiche. E' importante usare sempre una buona postura.



• **RUMORE** L'utilizzo di macchine o attrezzature rumorose come trattore, motofalciatrice, motosega per lungo tempo e senza cuffie creano danni all'udito.



• **MICRO E MACROCLIMA** La temperatura nei locali di lavoro deve

essere adeguata all'organismo umano, tenendo conto dei metodi di lavoro applicati e degli sforzi fisici imposti ai lavoratori.

## Muoversi in strada

### DIVIETI DI ACCESSO E DI TRANSITO

Il Codice della Strada prevede due diversi segnali che vietano di entrare nella strada in cui ci sono questi cartelli: il divieto d'accesso e il divieto di transito.

In generale i cartelli di divieto sono di forma circolare, con il contorno rosso. Ci sono anche divieti che sono rivolti a specifiche categorie di veicoli, oppure ai pedoni.



Divieto di accesso



Divieto di transito in bicicletta



Divieto di transito per veicoli a braccia



Divieto di transito



Divieto di transito a piedi



Divieto di transito per trattori

### GLI ESEMPI PIU' COMUNI

#### SEGNALI DI OBBLIGO

I segnali di obbligo hanno forma circolare e sfondo blu. Quando li vedi, devi fare quello che è indicato nel cartello. Tra questi cartelli ci sono, ad esempio, quelli che obbligano ad usare un percorso pedonale, o una pista ciclabile. Tra i cartelli di obbligo che possiamo vedere più comunemente sulle nostre strade, ci sono quelli che, negli incroci, mostrano le direzioni in cui è consentito proseguire.

Obbligatoria in bicicletta



#### Per evitare multe le biciclette devono avere:

- 1) freni funzionanti che agiscono in maniera pronta ed efficace sulle rispettive ruote
- 2) un campanello per le segnalazioni acustiche
- 3) davanti luci/fari bianchi o gialli e dietro luci rosse e catadiottri rossi per le segnalazioni visive; sui pedali bisogna mettere catadiottri gialli, e anche sui lati



della bici. Inoltre il ciclista deve sempre indossare un giubbotto catarifrangente.

## CODICE FISCALE STRANIERI

Il codice fiscale è un documento molto importante per chi decide di vivere in Italia, non solo per il pagamento delle tasse ma anche per ottenere una serie di DIRITTI, tra cui l'assistenza sanitaria. Senza codice fiscale non si può neanche aprire un'attività oppure essere assunto come dipendente. Una tessera sanitaria scaduta può servire come codice fiscale.

### A COSA SERVE

con il codice fiscale puoi:

- Ottenere un **contratto di lavoro**. Quando firmi un contratto con un'azienda, infatti, il datore di lavoro per registrarti ti chiede il codice fiscale, senza il quale non può finalizzare il rapporto di lavoro
- Aprire **Partita Iva** se intendi iniziare un'attività autonoma
- Aprire un **conto corrente**
- Ottenere un **finanziamento**, un mutuo
- Fare la **dichiarazione dei redditi**
- Registrare **atti**
- Ottenere **prestazioni sanitarie**

L'unico ente abilitato a emettere il codice fiscale è l'Agenzia delle Entrate.

### RICHIESTA

Puoi richiedere il codice fiscale all'Agenzia delle Entrate.

**Documenti necessari per l'attribuzione:**

Per ottenere il codice fiscale, devi consegnare i seguenti documenti:

### • SE SEI CITTADINO COMUNITARIO

devi portare: il documento di riconoscimento valido + una fotocopia fronte retro;

### • SE SEI CITTADINO EXTRACOMUNITARIO

devi portare uno tra i seguenti:

- Carta di identità rilasciata dal comune in cui vivi;
- Passaporto in corso di validità;
- Permesso di soggiorno

### MODULO

Oltre ai documenti sopra elencati, per ottenere il codice fiscale devi compilare il **modulo di richiesta**

### COSA FARE SE NON HAI IL PERMESSO DI SOGGIORNO

**Richiesta codice fiscale stranieri extracomunitari senza permesso di soggiorno**

**Sei uno straniero extracomunitario senza permesso di soggiorno:** non hai diritto a ottenere il codice fiscale, nè diritto di essere iscritto al SSN (Servizio Sanitario Nazionale). Tuttavia, la legge italiana ti permette di ottenere la tessera STP (Straniero Temporaneamente Presente) valida per alcune cure in casi di emergenza, nelle strutture mediche pubbliche. Ne hanno diritto tutte le persone senza documenti.

### COME CHIEDERE LA TESSERA STP

Puoi ottenere la tessera presso:

- L'ASL della città in cui vivi
- Il pronto soccorso dell'ospedale, se ti sei recato per una cura o un malore. I funzionari dell'ospedale, su tua richiesta, devono rilasciarti la tessera.

### DATI NECESSARI

All'ASL o al pronto soccorso devi indicare i seguenti dati:

- Un documento di riconoscimento. Se non ce l'hai devi indicare nome, cognome, sesso, data e luogo di nascita, nazionalità.
- Dichiarazione di indigenza, ossia di vivere in condizioni economiche precarie.

## CONTO CORRENTE

L'apertura di un conto corrente di base è un diritto

L'Associazione Bancaria Italiana ha inviato una nota ai Direttori Generali e ai responsabili delle diverse aree delle banche associate attraverso cui chiarisce che l'esibizione del permesso di soggiorno per richiesta asilo è di per sé **sufficiente** all'apertura di un conto corrente di base.

L'ABI ricorda che le banche sono tenute a **identificare la clientela** attraverso "documenti di identità", altri "documenti di riconoscimento ritenuti equipollenti" o sulla base di "documenti, dati o informazioni ottenuti da una fonte affidabile e indipendente".

**Per i richiedenti asilo vanno quindi ritenuti documenti idonei:**

- il PERMESSO DI SOGGIORNO per i richiedenti asilo
- la RICEVUTA della presentazione della richiesta di protezione internazionale (che viene rilasciata quando si verbalizza la domanda) purché sia "in corso di validità", "munita di fotografia del titolare, rilasciata da un'amministrazione dello Stato e indichi il nome e la data di nascita del richiedente"
- chi ha invece uno status riconosciuto deve per forza avere un documento di identità.

L'ABI ricorda che per l'accesso ai servizi erogati dai soggetti privati (come banche e intermediari finanziari), "NESSUNA NORMA PREVEDE CHE VENGA ESIBITO IL CERTIFICATO DI RESIDENZA (ovvero la carta di identità), ma solo un documento di riconoscimento che nel caso dei richiedenti protezione internazionale è il permesso di soggiorno per richiesta asilo".

## SFRUTTAMENTO LAVORATIVO

PENSI DI ESSERE SFRUTTATO/A SUL LAVORO?

Come riconosco se sono sfruttato?

### LAVORO GRIGIO

Se hai un contratto ma le giornate segnate in busta paga sono minori di quelle che hai segnato sul tuo calendario e che hai effettivamente prestato. Se il pagamento avviene per metà attraverso assegno o bonifico e metà "in mano" (in contanti). La paga reale non corrisponde alla paga contrattuale sindacale (Tabelle).

### LAVORO NERO

Non hai un contratto e il pagamento delle ore è tutto "in mano" (in contanti).

### CAPORALATO

Il caporalato è punito dal Codice penale (art. 603 bis). Il caporalato è un'intermediazione illegale tra lavoratore e azienda.

La figura del caporale nasce laddove le aziende hanno necessità di manodopera a basso costo. Il caporale non rispetta i diritti dei lavoratori, di solito si fa pagare per trovarti un lavoro e decide la tua paga insieme all'azienda. Il caporale usa violenza e minacce e sfrutta lo stato di estremo bisogno dei lavoratori agricoli.

**Inoltre per capire se sei sfruttato leggi le seguenti domande:**

- Lavori senza contratto?
- Lavori con un contratto a nome di un'altra persona?
- Non hai una busta paga?
- Anche se hai una busta paga, le ore segnate non corrispondono a quelle realmente lavorate?
- Non hai periodi di riposo?
- Lavori tutti i giorni dal mattino alla sera?

- Il datore di lavoro ti picchia, ti minaccia o limita la tua libertà?
- Ci sono persone che ti sorvegliano o che ti dicono quando puoi o non puoi lavorare?
- Ti stai ammalando a causa del tuo lavoro?
- Ti sei fatto male sul lavoro o andando al lavoro e nessuno ti ha assistito?
- Sei stato licenziato dopo esserti fatto male sul lavoro?
- Dormi in spazi umidi, sporchi, freddi, senza acqua, luce e bagni?

**Se pensi di essere sfruttato puoi chiedere aiuto e protezione,  
NON RESTARE IN SILENZIO!**

Contatta il numero verde gratuito nazionale 800 290290

Oppure i numeri locali

Infopoint Buona Terra: 342 3801670

FLAI CGIL: 346 4999858 - 335 1262379

Caritas Saluzzo: 334 1197296 - 380 6910580

**SPORTELLO UNICO INFOPOINT BUONA TERRA**

Telefono: **3423801670** / mail: **infopoint.buonaterra@gmail.com**

Attività di informazione, orientamento e accompagnamento sindacale, lavorativo e abitativo relativo al territorio del saluzzese. Allo sportello del progetto, oltre alla Cooperativa Armonia, partecipano la CGIL e il Consorzio Monviso Solidale.

**ASSISTENZA LAVORO**

**CENTRO PER L'IMPIEGO SALUZZO**

**Strada Provinciale Pinerolo 10**

*I Servizi offerti:*

- iscrizione al centro per l'impiego;
- raccolta delle schede di disponibilità a lavorare nel settore agricolo;
- eventuale supporto da parte di un mediatore culturale nella compilazione delle schede di disponibilità ed eventuale supporto da parte del Centro per l'Impiego per candidarsi alle offerte inserite sul portale loLavoro (per chi ha difficoltà a par-

lare e/o scrivere in italiano o è privo di computer);

- informazioni sugli incentivi legati alle varie forme di assunzione;
- presenza del mediatore culturale e/o del case manager per la redazione del cv e la validazione delle competenze acquisite.

**CONSORZIO MONVISO SOLIDALE**

*Il Servizio Al Lavoro (SAL) del Consorzio Monviso Solidale, con uno sportello dedicato, si occupa di:*

- redazione o aggiornamento cv;
- affiancamento nell'iscrizione a piattaforme di ricerca attiva del lavoro;
- segnalazione diretta alle imprese dei cv raccolti;
- orientamento formativo ed al lavoro;
- orientamento alla ricerca autonoma del lavoro – consulenza orientativa

**ATTIVITA' SINDACALE**

**CGIL**

**Saluzzo - via della Resistenza 4/A/14 (1° piano)**

**via Bagni 10**

*Attività relativa a controllo buste paga, disoccupazione agricola, vertenze sindacali.*

*Inoltre vi è lo **SPORTELLO PER CITTADINI IMMIGRATI** dove è possibile fare:*

- rinnovi di permesso di soggiorno;
- conversione permessi di soggiorno;
- carte di soggiorno;
- ricongiungimenti familiari;
- domande di cittadinanza;
- iscrizione a test di italiano;
- informazioni in materia di immigrazione

***Il servizio è su appuntamento ed è gratuito: tel. 342 7700124***

## COVID 19: Come comportarsi

Norme da rispettare per ciascun lavoratore e per chiunque intenda accedere ai luoghi di lavoro o di svago.

### Rimanere obbligatoriamente al proprio domicilio e di non uscire di casa:

**1.** in caso di positività al virus o di sottoposizione alle misure della quarantena o dell'isolamento fiduciario;

**2.** in caso di presenza di febbre oltre 37.5°C o di altri sintomi influenzali.

In tal caso, mettersi in contatto con uno dei seguenti medici in ordine di priorità:

- il proprio medico di medicina generale,
- il medico competente dell'azienda,
- il medico di medicina generale del datore di lavoro,
- i Servizi di Igiene e Sanità Pubblica:

CUNEO - tel. 0171 450381

ALBA - tel. 0173 316617 - 632

MONDOVÌ - tel. 0174 676143 - 140

SAVIGLIANO - tel. 0172 240682 - 693

SALUZZO - tel. 0175 215613 - 614

BRA - tel. 0172 420410

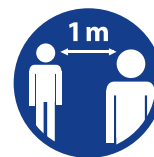
FOSSANO - tel. 0172 699251 - 255

U.S.C.A. (Unità Speciali di Continuità Assistenziali ) - tel. 0175 215001

Qualora il lavoratore presenti temperatura elevata e/o difficoltà respiratoria e/o disidratazione, diarrea correlata, dovrà essere allertato con tempestività il Servizio Emergenza Territoriale 118 attraverso il Numero Unico Europeo tel. 112.

**3.** in caso di contatto, negli ultimi 14 giorni, con soggetti risultati positivi al COVID-19 o in caso si provenga da zone a rischio secondo le indicazioni dell'OMS.

Tutti si impegnano a rispettare tutte le disposizioni delle Autorità competenti e dell'azienda, in particolare, quelle concernenti:



Il mantenimento della distanza minima interpersonale di 1 metro.



L'obbligo di corretto utilizzo della mascherina chirurgica, sia in spazi chiusi che all'aperto.



L'obbligo di lavarsi più volte al giorno le mani con acqua e sapone e di sanificarle con gel idroalcolici.



Il divieto di creare assembramenti.



Progetto co-finanziato  
dall'Unione Europea



Direzione generale dell'immigrazione  
e delle politiche di integrazione  
AUTORITÀ DELEGATA



MINISTERO  
DELL'INTERNO  
AUTORITÀ RESPONSABILE

## FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2014-2020

Obiettivo Nazionale:

**BUONA TERRA (PROG-2970 CUP J69E18000530007)**

Integrazione / Migrazione legale - 2019/2021 - ON 2

Integrazione - lettera i-ter Interventi di integrazione  
socio lavorativa per prevenire e contrastare il  
caporalato - Autorità Delegata - Caporalato