

# PERCORSO DI AGGIORNAMENTO SULLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO

Il reato di  
Intermediazione illecita  
e sfruttamento del  
lavoro: profili sostanziali

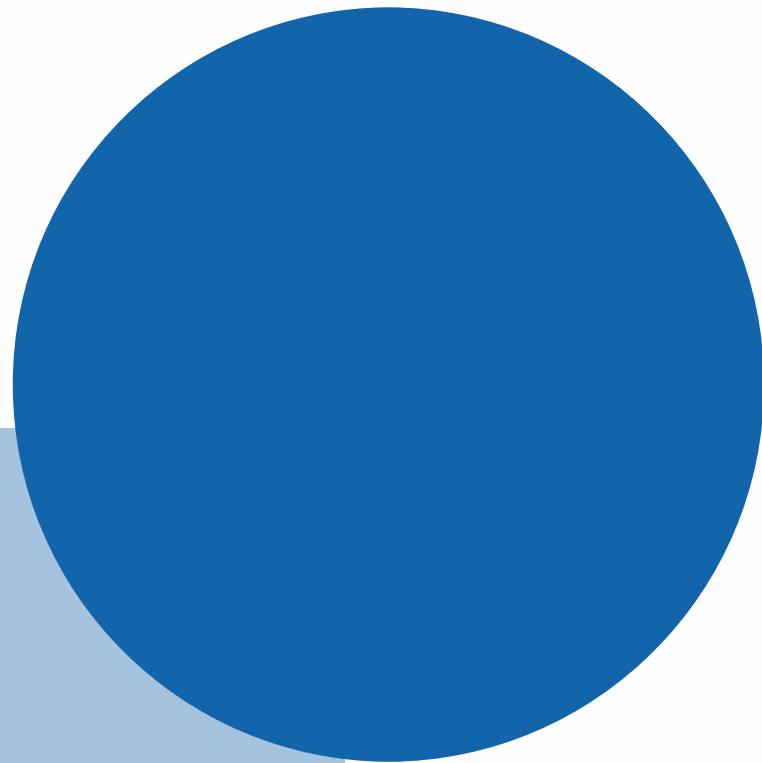
L'ANELLO FORTE 2  
RETE ANTITRATTA DEL PIEMONTE E DELLA VALLE D'AOSTA  
A CURA DI AVV. CARLA LUCIA LANDRI

15 marzo 2021

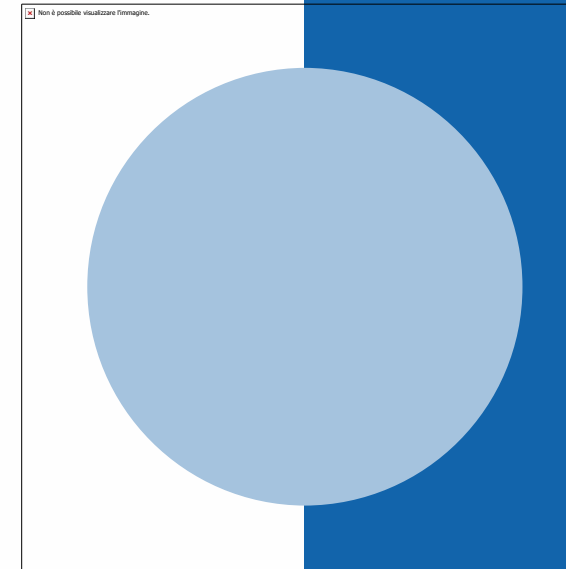


ART. 603 BIS C.P.

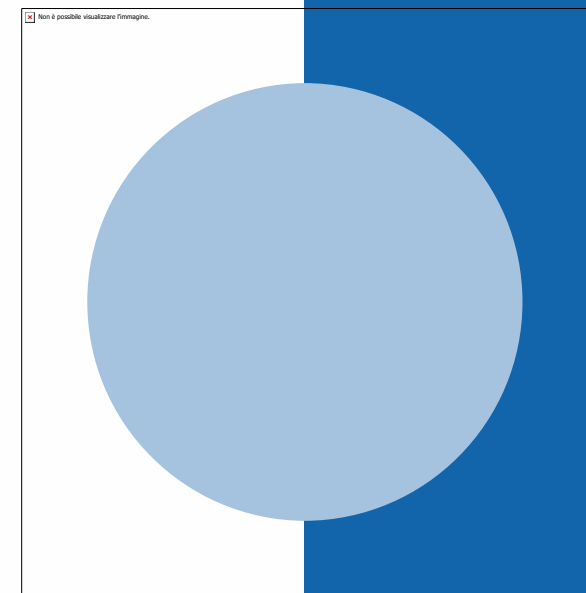
”INTERMEDIAZIONE ILLECITA  
E SFRUTTAMENTO DEL LAVORO”



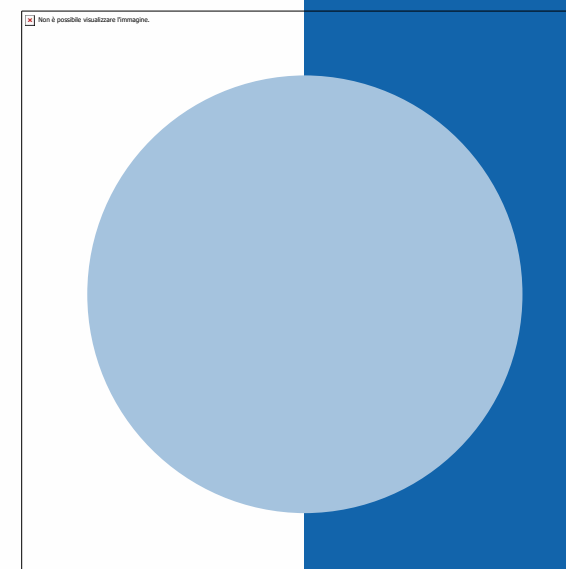
# Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro



Soggetti coinvolti



Condotte punibili



Elementi costitutivi

# SOGGETTO ATTIVO

"Chiunque"

Ampliare il numero dei soggetti attivi

PERSONE FISICHE

ORGANISMI

ENTI - COOPERATIVE  
AGENZIE DI  
SOMMINISTRAZIONE

"RECLUTA  
manodopera allo  
scopo di destinarla al  
lavoro presso terzi"

## IL CAPORALE

L'intermediario di fatto


## IL RECLUTAMENTO

reclutamento/procacciamento  
manodopera per destinarla a

sfruttamento

## L'ATTIVITA'

NON è più richiesta la  
sussistenza di un'attività  
organizzata.



PUNIRE I DATORI DI  
LAVORO ANCHE A  
PRESCINDERE  
DELL'ESISTENZA DEL  
"CAPORALE"

AGIRE IN CONTESTI  
DOVE LA FIGURA  
DELL'INTERMEDIARIO  
È ASSENTE

IL SETTORE DEL  
"PRONTO-MODA"

IL CASO DI RAGUSA



“UTILIZZA, ASSUME  
O IMPIEGA  
MANODOPERA,  
ANCHE MEDIANTE  
L'ATTIVITÀ DI  
INTERMEDIAZIONE”

ELEMENTI COSTITUTIVI DEL REATO

Appropriamento  
dello stato di  
bisogno

Condizione di  
sfruttamento

# "CONDIZIONE DI SFRUTTAMENTO"

## INDICI:

### • RETRIBUZIONE

Rapporto tra qualità e quantità del lavoro prestato

### 3. SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO

### 2. VIOLAZIONE DELLA NORMATIVA

- orario
- periodi di riposo
- ferie

### 4. CONDIZIONI DI LAVORO E VITA DEL LAVORATORE

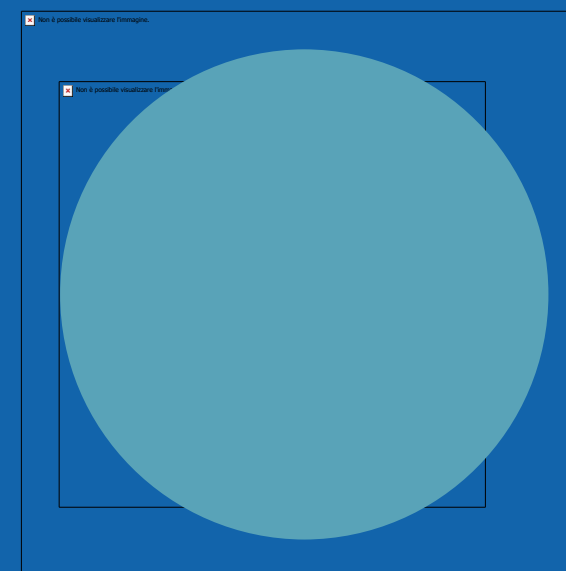
- metodi di sorveglianza
- alloggi degradanti



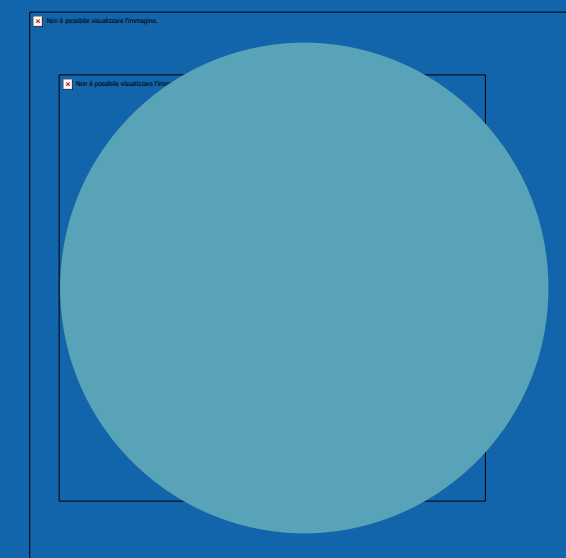
# NOVITA'

- Perseguire il datore di lavoro anche laddove non vi sia un “caporale”
- Si procede anche in assenza di minacce, violenza o intimidazione
- Anche quando è il lavoratore a “proporsi” sul mercato
- Agire anche in contesti dove i lavoratori risultano formalmente assunti
- Confisca obbligatoria
- Responsabilità enti

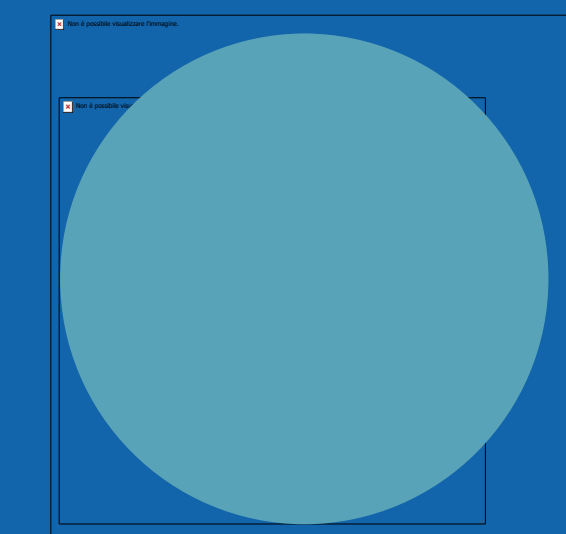
# CRITICITA'



RIMANE PIÙ FACILE  
COLPIRE I  
CAPORALI CHE I  
DATORI DI LAVORO



CARENZA CULTURA  
E SENSIBILITA'  
GIURIDICO  
SOCIALE



MANCATA  
PROTEZIONE  
DELLE VITTIME DI  
SFRUTTAMENTO

