**Progetto Common Ground**

**SCHEDA DI SEGNALAZIONE AL PROGETTO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DATI BENEFICIARIO/A** | | | |
| **Nome** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Cognome** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| **Codice Fiscale** ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐ | | | |
| **Data di Nascita** \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | **Sesso** M ☐ F ☐ | |
| **Nazionalità** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | |
| **E-mail** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | **N° tel**. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **DATI DEL CONTATTO** | | | |
| **Luogo e data contatto** |  | | |
| **Ente segnalante** |  | | |
| **Persona di contatto** |  | | |
| **Tel.** |  | | |
| **Email** |  | | |
| **Motivo di segnalazione** |  | | |
| **Osservazioni** |  | | |

Allegare eventuali documenti in possesso del/lla beneficiario/a (in particolare relazioni di valutazione o relazioni sociali).

Data Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Segnalare con una X gli eventuali INDICATORI rilevati** *(per l’intervista è possibile seguire le indicazioni contenute nell’allegato):*

|  |  |
| --- | --- |
| **Condizioni sociali della persona / Elementi di tratta** | |
| Basso livello di istruzione |  |
| Condizioni economiche fortemente disagiate |  |
| Necessità di mandare soldi ai famigliari |  |
| La persona è indebitata (es. per sostenere costi di viaggio..) |  |
| Informazioni fuorvianti sono state fornite dall’eventuale reclutatore o dal datore di lavoro sul posto offerto, sugli orari di lavoro, sul contratto, sull’alloggio |  |
| Isolamento sociale |  |
| Diffidenza nei confronti delle autorità |  |
| Il soggetto presenta segni di violenza fisica |  |
| **Reiterata corresponsione di retribuzioni difformi dai CCNL e comunque sproporzionata rispetto a qualità e quantità del lavoro** | |
| Assenza di contratto di lavoro regolare |  |
| Contratto di lavoro a nome di un’altra persona |  |
| Assenza di busta paga |  |
| Presenza di una busta paga ma le ore segnate non corrispondono a quelle realmente lavorate |  |
| Salario estremamente basso rispetto al CCNL di riferimento |  |
| Salario viene trattenuto tutto o in parte da una persona terza |  |
| Il soggetto è obbligato a devolvere il suo stipendio al datore di lavoro |  |
| Obbligo a svolgere mansioni per le quali non è stato reclutato o che non sono previste dal contratto di lavoro |  |
| **Reiterata violazione della normativa su orario di lavoro, periodi di riposo, riposo settimanale, aspettativa obbligatoria e ferie** | |
| Assenza di periodi di riposo |  |
| Orario di lavoro oltre quello stabilito dal CCNL |  |
| Nessun accesso alla previdenza sociale (es. assenza di mutua/infortunio sul lavoro..) |  |
| Mancanza di informazioni sui diritti del lavoro (ferie, malattia, permessi..) |  |
| Licenziamento dopo un infortunio sul lavoro |  |
| Il soggetto è stato licenziato senza preavviso e indennità |  |
| **Violazione delle norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro** | |
| Infortunio sul lavoro e assenza di assistenza |  |
| Il lavoro espone a grossi rischi per la salute e/o l’integrità personale |  |
| Assenza o inadeguatezza di DPI |  |
| Luogo di lavoro insalubre |  |
| **Sottoposizione a condizioni di lavoro, metodi di sorveglianza e situazioni alloggiative degradanti** | |
| Violenza, minaccia, limitazione della libertà di movimento da parte del datore di lavoro |  |
| Presenza di persone che sorvegliano il lavoro |  |
| Il datore di lavoro o una persona terza controlla le telefonate e i contatti con amici e famigliari |  |
| La persona vive in spazi umidi, sporchi, freddi, senza acqua, luce e servizi igienici |  |
| La persona vive nel luogo di lavoro e le condizioni sono inadeguate |  |
| La persona paga qualcuno per essere trasportata sul luogo di lavoro |  |
| La persona paga una persona terza per l’alloggio |  |
| Il datore o una persona terza trattiene il permesso di soggiorno/passaporto |  |
| La persona è stata obbligata a consumare droghe |  |