



Unione europea  
Fondo sociale europeo



Direzione Generale  
dell'Immigrazione e delle  
Politiche di Integrazione

Organismo Intermedio  
PON Inclusione



Direzione Generale per la  
lotta alla povertà e per la  
programmazione sociale

Autorità di Gestione  
PON Inclusione

PROGETTO Common Ground - CUP J74H22001030007

## ***Direzione Interregionale del Lavoro del Nord***

***Sabrina Gaeta***

***Incontro formativo Common Ground***

**La rete dei servizi multi-agenzia  
Meccanismi di referral e coinvolgimento dei diversi attori**

Martedì 24 ottobre 2023 ore 9.00 - 12.00 (online)



---

*Presenza  
sul territorio  
(modifica struttura  
organizzativa)*

D.D. INL n. 49 del 27/07/2023

**Art.3 Direzione Centrale Vigilanza e Sicurezza**  
(vd. anche art. 1 D.D. 64 del 5/10/2023)

**Art. 8 Direzioni Interregionali del Lavoro**  
(vd. anche art. 5 D.D. 64 del 5/10/2023)

**Art. 9 Ispettorati d'area metropolitana  
ed Ispettorati Territoriali del Lavoro**  
(vd. anche art. 6 D.D. 64 del 5/10/2023)

---



---

## SERVIZI COLLEGATI AL MONDO DEL LAVORO EROGATI DALL'INL

Costituisce il punto di riferimento per **INFORMAZIONE**, **INTERPRETAZIONE** e **APPLICAZIONE** della normativa in materia di lavoro e previdenza sociale.

Esercita e pianifica la **VIGILANZA** sul rispetto della normativa in materia di lavoro e assicurazioni sociali obbligatorie, coordinandosi con le ASL, per le tematiche che riguardano la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

---



## **Ob .8 Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**

L'INL è impegnato:

- nel contrasto dello sfruttamento lavorativo
- promozione del lavoro dignitoso
- a fornire servizi e tutela al mondo del lavoro e produttivo

Alcune delle leve della propria azione:

- richieste dei lavoratori
- istanze delle parti sociali

Priorità d'intervento: soddisfacimento dei bisogni

1. proteggendo il diritto al lavoro equo e dignitoso
  2. promuovendo un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori.
-



---

## Alcuni degli obiettivi primari della programmazione attività dell'INL

- garanzia della tutela sostanziale dei lavoratori
- individuando metodologie d'intervento che agiscano sui fenomeni di irregolarità nella loro dimensione non solo locale;
  - sviluppando nel territorio sinergie di varia natura con altri soggetti istituzionali, per i profili di rispettiva competenza
  - valorizzando cooperazione con le Parti Sociali
  - garantendo sinergie con gli altri attori del mondo produttivo
-



---

## PROMOZIONE DELLA LEGALITÀ

L'INL punto di riferimento per l'informazione, l'interpretazione e l'applicazione della normativa in materia di lavoro:

- **Informazione “qualificata”** a lavoratori e aziende, quale componente fondamentale della *strategia di “alleanza”* e di accompagnamento nella legalità alla ripresa economica del sistema produttivo.
  - Risposta alla esigenza di **“chiarezza delle regole”** che non esime gli operatori economici dal rispetto della normativa.
  - Implementa la prevenzione e anticipa la fase di **“servizio”** rispetto a quella repressiva.
-



---

## INFORMAZIONE E UNIFORMITÀ

Tramite circolari, note, vademecum, emana orientamenti generali di carattere giuridico interpretativo, vincolanti per tutti gli organi di vigilanza con competenza lavoristico-previdenziale.

Finalizzata anche a **sostenere la ripresa economica** del Paese, affiancandosi alla parte sana del sistema produttivo con l'intento di supportarla.

Organizza iniziative finalizzate ad incrementare la **conoscenza delle regole lavoristiche**, del mercato del lavoro e del lavoro in sicurezza, autonomamente e con Protocolli d'intesa stipulati con altri organismi.

---




---

## VIGILANZA E ISPEZIONE

Gli ispettori hanno facoltà di visitare le aziende a *qualunque ora del giorno e della notte*.

L'attuale sistema permette lo sviluppo comune di attività di *intelligence*, lo scambio di informazioni e tecniche per migliorare l'efficacia del contrasto ai fenomeni di illegalità, garantendo l'uniformità di trattamento delle aziende ed un **effettivo presidio del territorio**.

Two vertical bars are located on the left side of the slide: a dark blue bar on top and a green bar below it.



## SOMMERSO E CAPORALATO - 1

Si registra un'espansione dell'economia sommersa ed illegale che impone un'intensificazione degli accertamenti in concomitanza con le fasi di incremento delle attività produttive.

L'attività orientata:

- contrasto del lavoro fittizio e dell'eventuale occupazione in nero di lavoratori stranieri interessati dall'emersione
- realizzazione di iniziative di tutela e integrazione dei lavoratori



---

## SOMMERSO E CAPORALATO - 2

Lo sfruttamento lavorativo nelle nuove forme di lavoro fittizio e nelle esternalizzazioni illecite di manodopera (esempio azione di vigilanza ITL di Vicenza)

Tra gli indici di sfruttamento:

Sussistenza di violazioni delle norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro; in tal senso avranno meno peso violazioni di carattere formale o violazioni che non vadano ad incidere in modo diretto sulla salute e sicurezza del lavoratore o la mettano seriamente in pericolo.

Nuove competenze ex D. L. n. 146/2021 convertito con modificazioni dalla L. n. 215/2021

---

## MODALITÀ OPERATIVA MULTIAGENZIA

L'attività orientata:

- al contrasto degli illeciti di maggior disvalore sociale ed economico
- alla effettiva tutela dei lavoratori

Attraverso una capillare conoscenza del tessuto produttivo.

Grazie costanti relazioni e modalità di analisi e intervento operativo orientate all'integrazione in sistemi multi-agenzia capaci di intercettare le situazioni di irregolarità.



---

## COLLABORAZIONI MULTIAGENZIA

- collaborazione con mediatori culturali strutturata in modo stabile e continuativo
- potenziate le procedure di emersione di casi di sfruttamento lavorativo a tutela dei diritti fondamentali delle vittime
- sinergie tra IITL: CC, Procure, Forze di Polizia, Parti Sociali, Enti locali, Enti del terzo settore e Associazioni del territorio



## Efficacia operativa del sistema MULTIAGENZIA

1. rafforzare la tutela delle vittime
  2. favorirne la collaborazione
  3. accrescerne la fiducia nelle Istituzioni
  4. implementare la vigilanza (nei settori di maggiore evidenza di casi di sfruttamento) anche in riferimento ai profili previdenziali ed assicurativi
  5. migliorando la tenuta in sede giudiziale dell'impianto accusatorio
-



---

## IMPIANTO PROBATORIO

L'approccio multiagenzia permette di realizzare quel livello di confidenza e fiducia necessario per accertare:

- la presenza di indici di sfruttamento emersi anche dalle informazioni provenienti dai soggetti della rete
- l'intervenuto approfittamento da parte del datore dello stato di bisogno.

Elementi utili al coordinamento della competente Procura della Repubblica delle attività di indagine

---

## AZIONI PROATTIVE MULTIAGENZIA

**Intercettare** ➔ irregolarità  
➔ indici di sfruttamento  
➔ stato di bisogno

(esempi di domande – allegato n.1 circ. INL n.5/2019)

**Segnalare** condizioni di irregolarità e sfruttamento lavorativo

**Informare** esistenza servizi per l'aiuto alle vittime di tratta e grave sfruttamento (es. tutela sanitaria, economico-sociale)

---

## CONCLUSIONE: SVILUPPO DELLA RETE

- Conoscenza delle competenze e delle funzioni di ciascun membro del gruppo multiagenzia;
  - Mappatura delle etnie più vulnerabili nei territori di competenza, ambiti di loro sfruttamento apprendendo le abilità per le quali vengono ricercati e impiegati nei lavori nei settori produttivi interessati;
  - Circolarità delle informazioni, analisi delle notizie e selezione di quelle utili attraverso la conoscenza dei referenti (compresi i recapiti telefonici e telematici) di ciascun componente del gruppo multiagenzia (es. incontri territoriali)
-





**Grazie**

**DIREZIONE INTERREGIONALE  
DEL LAVORO DEL NORD**

**[DIL.Nord@ispettorato.gov.it](mailto:DIL.Nord@ispettorato.gov.it)**

