

# Permessi di Soggiorno e Integrazione: Diritti, Doveri e Opportunità

*Le tipologie dei permessi di soggiorno e implicazioni per il mercato del lavoro.  
Dalla protezione internazionale al personale altamente qualificato.*

Miranda Andreatta – Responsabile servizio Inclusione e lavoro, Agenzia Piemonte Lavoro  
Laura Furno – Avvocata Associazione per il Studi Giuridici sull'Immigrazione

SOGGETTO PROMOTORE



Fondazione  
Compagnia  
di San Paolo

SOGGETTI REALIZZATORI



SOGGETTO ADERENTE



# Temi trattati

- ❖ Modalità di ingresso in Italia
- ❖ Assunzione di una persona non comunitaria
- ❖ Ricevuta primo rilascio e rinnovo del permesso di soggiorno
- ❖ Conversione del permesso di soggiorno
- ❖ Permessi per asilo politico e protezione internazionale
- ❖ I servizi dei Centri per l'Impiego a sostegno delle imprese nell'assunzione del personale straniero



# Modalità di ingresso in Italia



# Modalità di ingresso in Italia

- per lavoro
- per tirocinio per persone residenti in Paesi Extra-UE
- per ricongiungimento familiare
- per studio
- altri tipi di visto (il visto turistico non consente di lavorare)
- per Carta Blu
- per distacco

La **normativa** di riferimento sull'immigrazione:

- Testo unico sull'immigrazione - TUI (*Decreto Legislativo 25 luglio 1998, n. 286 e s.m.i*)
- Regolamento di attuazione (*D.P.R. 31 agosto 1999, n. 394 e s.m.i*)



# Visto d'ingresso in Italia

Autorizzazione concessa alla persona straniera per l'ingresso in Italia, rilasciato dall'ambasciata italiana o dalle sedi consolari italiane del Paese di residenza della persona non comunitaria ed è un'apposita "vignetta" (o "sticker") applicata sul passaporto o su altro valido documento di viaggio del richiedente.

- **Breve soggiorno** (fino a 90 giorni) consente l'accesso, per transito o per breve soggiorno → **non** consente di lavorare
- **Lungo soggiorno** (superiore a 90 giorni) consente l'accesso in Italia per soggiorni di lunga durata (per lavoro; per studio e per ricongiungimento familiare) → consente di lavorare.



# Permesso di soggiorno (art. 5 TUI)

E' il documento che consente alle persone non comunitarie di **soggiornare legalmente** in Italia, rilasciato dalle Questure della Provincia nella quale si trova la persona.

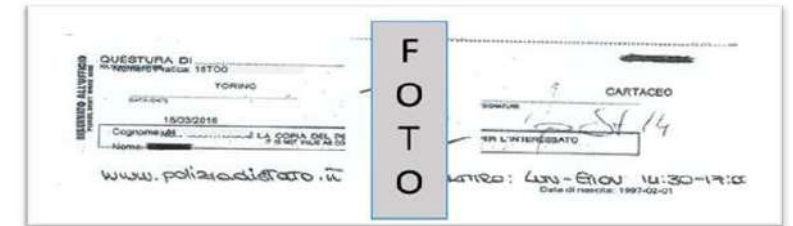
Il permesso di soggiorno va richiesto entro 8 giorni lavorativi (esclusi quindi la domenica e i festivi) dall'ingresso in Italia.



# La richiesta di permesso di soggiorno

La persona non comunitaria dopo l'ingresso dovrà richiedere il permesso di soggiorno presso gli uffici postali (**kit postale**) che rilasceranno una ricevuta.

In alcuni casi la persona si rivolge direttamente alla Questura (es. per richiesta asilo) ottenendo una **ricevuta cartacea**.



# Decreto Flussi: requisiti per la domanda



# Decreto Flussi

Decreto annuale del Governo con indicazione delle quote numeriche, dei Paesi di origine dei lavoratori e dei settori produttivi. (Riferimenti: D.P.C.M. del 23 settembre 2023 e D.M. 145/2024).

## QUOTE 2025 assegnate al Piemonte:

- Personale stagionale (settori agricolo e turistico-alberghiero): **2.598** su 38.462 quote nazionali (6,7%)
- Personale non stagionale: **1.877** su 42.835 (4,4%), di cui **367** per assistenza familiare e socio-sanitaria.

**Principali settori:** autotrasporto merci per conto terzi; edilizia; turistico-alberghiero; meccanica; telecomunicazioni; alimentare; cantieristica navale; trasporto passeggeri con autobus; pesca; acconciatori; elettricisti; idraulici; assistenza familiare e socio-sanitaria.

## ELENCO PAESI:

Albania, Algeria, Bangladesh, Bosnia-Herzegovina, Corea (Repubblica di Corea) Costa d'Avorio, Egitto, El Salvador, Etiopia, Filippine, Gambia, Georgia, Ghana, Giappone, Giordania, Guatemala, India, Kirghizistan, Kosovo, Mali, Marocco, Mauritius, Moldova, Montenegro, Niger, Nigeria, Pakistan, Perù, Repubblica di Macedonia del Nord, Senegal, Serbia, Sri Lanka, Sudan, Tunisia e Ucraina.



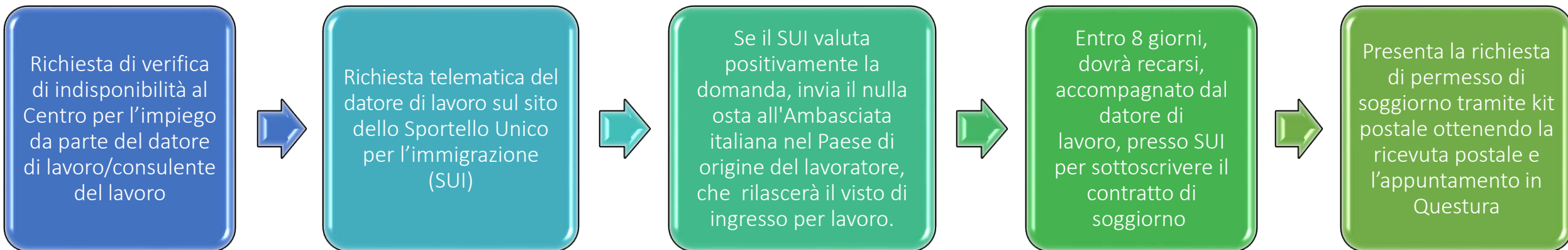
# Decreto Flussi

## REQUISITI DEL DATORE

- VERIFICA DI INDISPONIBILITA' DI LAVORATORI SUL TERRITORIO NAZIONALE
- REDDITO IDONEO / ASSEVERAZIONE
- IDONEITA' ALLOGGIATIVA
- Non avere riportato **condanne** o essere sottoposto a **processo per alcuni reati**
- Non deve essersi **sottratto alla conclusione** del contratto di soggiorno in occasione di precedenti Decreti flussi.

## REQUISITI DEL LAVORATORE

- Risiedere all'estero
- NON AVERE RIPORTATO ESPULSIONI E/O CONDANNE



# Ingressi al di fuori delle quote del Decreto Flussi

**Art. 27 del T.U. Immigrazione** prevede una serie di categorie di lavoratori per cui il nulla osta al lavoro non è necessario oppure, quando è richiesto, viene comunque rilasciato al di fuori delle quote del Decreto, per es.

- Dirigenti e personale altamente qualificato
- Professori e lettori universitari
- Traduttori e interpreti
- Personale artistico e atleti professionisti
- Infermieri
- Persone autorizzate a svolgere periodi di formazione professionale → per questa tipologia è necessario che l'ente predisponga un progetto formativo che deve essere approvato dalla Regione

Il permesso di soggiorno rilasciato “fuori quota” ha durata massimo **biennale** e può essere **rinnovato per ulteriori due anni**, **non** consente l'instaurazione di **nuovi rapporti di lavoro**, diversi da quello originariamente autorizzato, proprio per la sua particolarità, salve alcune importanti eccezioni espressamente previste per gli infermieri, gli interpreti e traduttori ed i domestici al seguito dei cittadini italiani.



# Ingressi al di fuori delle quote del Decreto Flussi

## Distacco intrasocietario

**Art. 27 quinquies del T.U. Immigrazione** prevede l'ingresso e il soggiorno nell'ambito dei trasferimenti intrasocietari.

Il trasferimento intrasocietario è il distacco temporaneo di un lavoratore da una impresa stabilita in un paese non UE presso cui questi lavora da almeno 3 mesi presso una entità della stessa impresa (o dello stesso gruppo di imprese) in Italia.

Per periodo superiori a 3 mesi

- Dirigenti (massimo 3 anni)
- Lavoratori specializzati (massimo 3 anni)
- Lavoratori in formazione (massimo 1 anno)

**Art. 27 sexies del T.U. Immigrazione** l'ingresso e il soggiorno nell'ambito dei trasferimenti intrasocietari di un lavoratore già in possesso di un permesso di soggiorno per trasferimento rilasciato da altro Stato Membro della UE:

- Senza formalità fino a 90 giorni (su 180 giorni)
- Necessario il nulla osta oltre i 90 giorni



# Ingressi al di fuori delle quote del Decreto Flussi

## Carta Blu UE (Blue Card)

La Carta Blu UE è rilasciata per l'ingresso e il soggiorno a **lavoratori altamente qualificati** (art. 27-quater TUI – come modificato post recepimento della Direttiva (UE) 2021/1883 con D.lgs. del 18 ottobre 2023, n. 152) in possesso di uno dei seguenti requisiti:

- a) titolo di istruzione superiore di livello terziario o di una qualificazione professionale di livello post secondario, rilasciato dall'autorità competente nel Paese dove è stato conseguito che attesti il completamento di un percorso di istruzione superiore di durata almeno triennale.
- b) requisiti previsti dal decreto legislativo 6 novembre 2007, n. 206 limitatamente all'esercizio di professioni regolamentate;
- c) qualifica professionale superiore attestata da almeno cinque anni di esperienza professionale pertinenti alla professione o al settore specificato nella domanda di carta blu
- d) solo per quanto riguarda dirigenti e specialisti nel settore delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione: di una qualifica professionale superiore attestata da almeno 3 anni di esperienza professionale pertinente acquisita nei 7 anni precedenti la presentazione della domanda di carta blu.

Per maggiori informazioni: [Cos'è e come si richiede la carta blue Ue?](#)



# Ingressi al di fuori delle quote del Decreto Flussi

## Carta Blu UE (Blue Card)

**Richiesta di verifica indisponibilità di lavoratori già presenti sul territorio, presso il Centro per l'impiego**  
Sebbene sia al di fuori delle quote, anche per l'assunzione di un lavoratore altamente qualificato si segue la medesima procedura già attivata per il Decreto flussi.

Il datore di lavoro, prima di inviare domanda per il rilascio del nulla osta sul sito del Ministero dell'Interno, utilizzando il consueto [modulo ANPAL](#), invia la richiesta di personale al Centro per l'impiego competente, il quale provvede a effettuare la verifica di indisponibilità di lavoratori sul territorio, con le stesse modalità delle verifica di indisponibilità Decreto Flussi.

L'unica **eccezione** riguarda i casi in cui la domanda di Carta blu UE riguardi un cittadino di Paese terzo titolare di altro titolo di soggiorno, rilasciato ai fini dello svolgimento di un lavoro altamente qualificato. In questa circostanza, il datore di lavoro non è tenuto a verificare presso il Centro per l'impiego l'indisponibilità di un lavoratore presente sul territorio nazionale.



# Ingressi al di fuori delle quote del Decreto Flussi

## Ingresso per tirocinio per persone residenti in Paesi Extra-UE (art. 27, co. 1 let. F TUI)

È prevista la possibilità di attivare un tirocinio con persone non comunitarie residenti all'estero per **completare un percorso di formazione** iniziato nel paese d'origine.

Durata del tirocinio in Italia da 3 a 12 mesi.

La procedura prevede la stesura un progetto formativo e l'invio della domanda al **Nucleo di valutazione regionale** per l'approvazione.

L'azienda dovrà riconoscere, oltre all'indennità di tirocinio, le spese per vitto e alloggio.

Il permesso di soggiorno per tirocinio è **convertibile per lavoro**.

Agenzia Piemonte Lavoro ha la funzione di Ente promotore del tirocinio, il Servizio Inclusione e Lavoro può supportare nella preparazione della documentazione necessaria all'attivazione del tirocinio e nell'invio al Nucleo di valutazione regionale.

Per informazioni : [tirocini.extraue@agenziapiemontelavoro.it](mailto:tirocini.extraue@agenziapiemontelavoro.it)

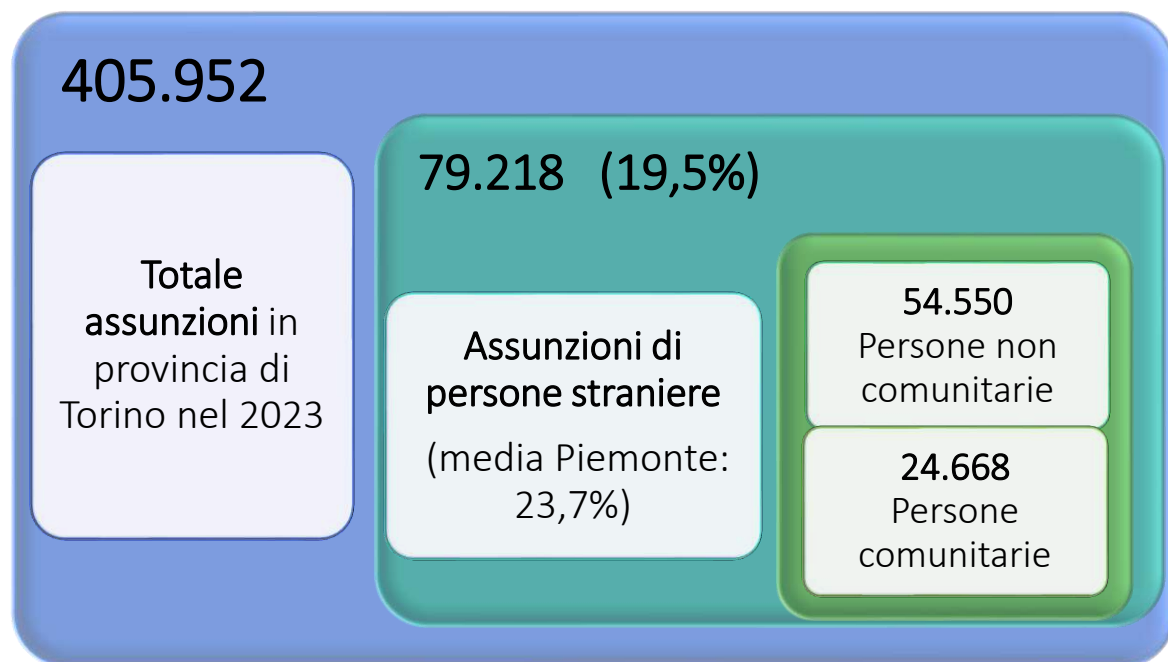


# Assunzione di una persona non comunitaria



# Mercato del lavoro nella Città metropolitana di Torino -

## Domanda di lavoro nel 2023



Fonte: Agenzia Piemonte Lavoro, Cronache del lavoro 2023 ed elaborazioni dati Data base SILP

- Nel 2023 **oltre 79 mila assunzioni** in Città metropolitana di Torino hanno riguardato **persone straniere**, circa un quinto del totale (**19,5%**, a fronte di una media piemontese del 23,7%), di cui circa 55 mila non comunitarie e 25 mila comunitarie.
- I principali **settori** interessati dagli avviamenti, sia per i cittadini non comunitari sia per i comunitari, sono servizi (rispettivamente 53% e 56% del totale), industria (13% e 16%) e costruzioni (9% e 13%).
- I **profili professionali più richiesti** tra le persone straniere:
  - addetti all'assistenza personale (15,7% delle assunzioni)
  - manovali e personale non qualificato in edilizia civile (5,2%)
  - collaboratori e collaboratrici domestiche (4,7%)
  - addetti ai servizi di pulizia (4,2%)
  - facchini (4,1%)
  - camerieri (3,7%)
  - cuochi in alberghi e ristoranti (3,3%)
  - commessi (3,3%).

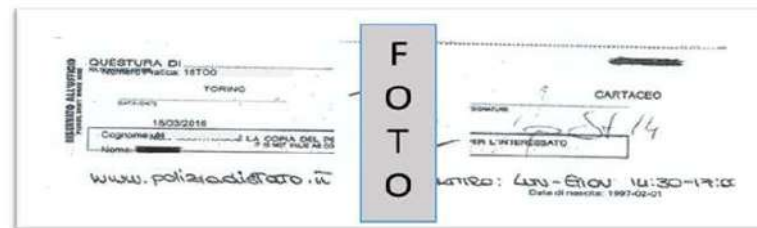


# Documenti necessari per l'assunzione

## Attenzione!

*Assumere un lavoratore non comunitario o cittadino di un paese UE non è diverso da assumere un lavoratore italiano (non esistono tipologie di contratto particolari, stessi diritti/ doveri ecc.).*

L'unica particolarità per il lavoratore NON comunitario è la titolarità di un titolo di soggiorno valido per lavoro.



# Documenti necessari per l'assunzione di persone non comunitarie

- **Documento di identità:**
  - passaporto, carta d'identità italiana o di uno stato membro UE, patente;
  - documento di viaggio (per rifugiati);
  - permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo (entro 5 anni dalla data di rilascio o di rinnovo);
  - per i richiedenti asilo è sufficiente il permesso di soggiorno o l'Attestato nominativo.
- **Codice fiscale** (anche numerico)
- **Titolo di soggiorno:**
  - **Permesso di soggiorno**, elettronico o cartaceo, valido per lavoro, in corso di validità;
  - **Ricevuta di rinnovo/conversione** + permesso di soggiorno scaduto anche in fotocopia;
  - **Ricevuta di richiesta di primo permesso**, in alcuni casi specifici.

**E' sufficiente il domicilio**

(Per i richiedenti asilo: indirizzo struttura di accoglienza)



# Elenco dei permessi di soggiorno che **permettono di lavorare**

- Permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o Carta di soggiorno rilasciato in Italia
- Affidamento
- Apolidia
- Asilo politico
- Assistenza minori
- Attesa apolidia
- Attesa cittadinanza
- Attesa occupazione
- Atti di particolare valore civile
- Calamità
- Casi speciali
- Dublino
- Famiglia minore 14/18
- Integrazione minore
- Lavoro subordinato
- Lavoro subordinato stagionale/stagionale pluriennale
- Lavoro autonomo/motivi commerciali
- Motivi familiari
- Motivi umanitari (in esaurimento)
- Protezione sociale
- Protezione speciale
- Protezione sussidiaria
- Protezione temporanea
- Richiesta asilo politico (trascorsi 60 gg dalla richiesta)
- Cure mediche



# Elenco dei permessi di soggiorno che **permettono di lavorare con limitazioni**

- Studio/tirocinio: consente di lavorare part-time (20 ore settimanali fino a un massimo di 1.040 ore annue). Per i tirocini extra curriculari **non** è previsto il limite orario.
- Minore età (solo apprendistato duale di primo livello o tirocinio di inclusione)
- Residenza elettiva (nel caso di percettori di assegno assistenziale INAIL o INPS e con precedente permesso che permetteva di lavorare)

## Permessi che consentono di svolgere solo attività lavorativa specifica

- Carta Blu
- Ricerca scientifica
- Attività sportiva
- Lavoro artistico
- Missione volontariato
- Motivi religiosi
- Vacanza lavoro

## NON CONSENTONO DI LAVORARE:

- Affari
- Giustizia
- Turismo



# Assunzione di persona non comunitaria

Non sempre la persona non comunitaria, pur essendo regolare, è in possesso del permesso di soggiorno in corso di validità.

## **Art. 5, c. 9-bis, T.U.I:**

«In attesa del rilascio o del rinnovo del permesso di soggiorno, anche ove non venga rispettato il termine di sessanta giorni di cui al precedente comma, il lavoratore straniero può legittimamente soggiornare nel territorio dello Stato e svolgere temporaneamente l'attività lavorativa fino ad eventuale comunicazione dell'Autorità di pubblica sicurezza, da notificare anche al datore di lavoro, con l'indicazione dell'esistenza dei motivi ostativi al rilascio o al rinnovo del permesso di soggiorno».



# Assunzione di persona non comunitaria

La persona non comunitaria può lavorare anche con:

- **ricevuta** di prima richiesta del permesso di soggiorno nei casi stabiliti dalla legge
- **ricevuta** di rinnovo del permesso di soggiorno
- **ricevuta** di conversione del permesso di soggiorno.

## Cartacea rilasciata dalla Posta



Posteitaliane

Assicurata **ASSICURATA** RICEVUTA

Si prega di compilare a cura del mittente e incollare lo stampetto

C.S.A. per conto della Questura di

Viale Trastevere 199

VIA PIAZZA 1° DIV

00183 ROMA FIM

C.A.P. ROMA FIM

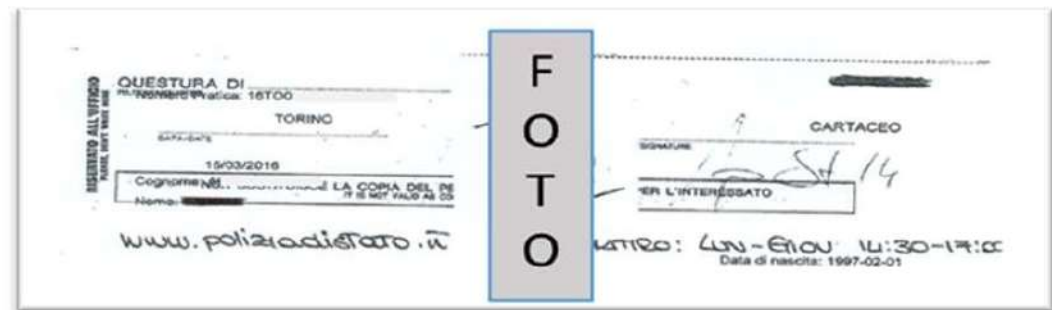
XXXXX

XXXXX

XXXXX

XXXXX

## Cartacea rilasciata dalla Questura



QUESTURA DI TORINO

15/03/2016

Cognome N. LA COPIA DEL PERMESSO DI SOGGIORNO

Nome

www.poliziadistato.it

F  
O  
T  
O

CARTACEO

SIGNATURE

PER L'INTERESSATO

Cartaceo: 409-8100 14:30-17:00

Data di nascita: 1997-02-01



# Assunzione di persona non comunitaria: richiesta di primo permesso

E' possibile con la ricevuta di **richiesta di primo permesso di soggiorno** (kit postale) per motivi di:

- *Lavoro subordinato*, presentando anche visto di ingresso per lavoro subordinato;
- *Motivi familiari*, presentando anche:
  - visto di ingresso per motivi familiari nel caso di ricongiungimento con persona non UEoppure
  - documentazione che attesti il motivo della richiesta di permesso (parentela con italiano o UE);
- *Studio*, presentando anche visto di ingresso per studio;
- *Attesa cittadinanza*, presentando anche documento del Comune di richiesta della cittadinanza.

A receipt form from Posteitaliane. The header includes 'Posteitaliane' and 'RICEVUTA'. The main text reads 'Assicurazione ASSICURATA' and 'C.S.A. per conto della Questura di'. Below this, there are fields for 'Viale Trastevere', '00183 ROMA', and 'C.A.P. XXXXX'. There are also fields for 'PROV.' and 'CITTA'.

# Assunzione di persona non comunitaria: richiesta di primo permesso

Si può lavorare con la ricevuta di primo permesso di soggiorno rilasciata dalla Questura (cartacea) per motivi di:



- *Richiesta asilo politico* trascorsi 60 giorni dalla richiesta dello status,
- *Asilo politico, protezione sussidiaria o protezione speciale* (a seguito della decisione positiva della Commissione Territoriale o del Tribunale),
- *Protezione sociale* (art. 18 e art. 18 ter T.U. Immigrazione D. Lgs. 286/98),
- *Assistenza minori* con Decisione del Tribunale,
- *Protezione temporanea* (Emergenza Ucraina) senza attendere i 60 giorni dalla richiesta,
- *Minore età* solo per apprendistato duale di primo livello o per tirocinio di inclusione (meglio se è presente l'iscrizione al Centro per l'impiego).



# Rinnovo del permessi di soggiorno



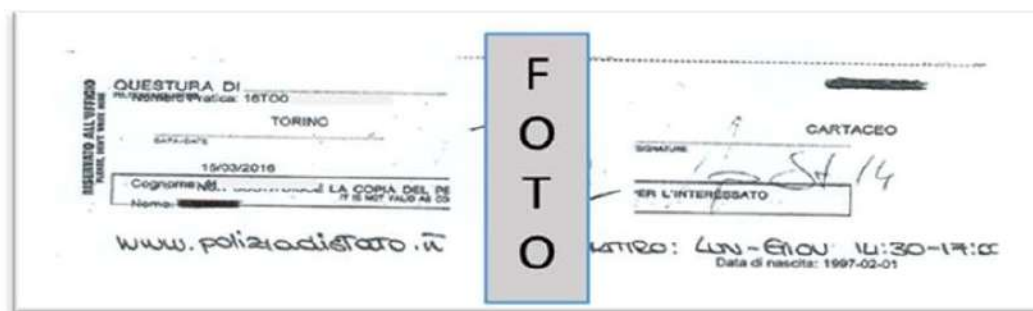
# Assunzione di persona non comunitaria: **il rinnovo**

La persona non comunitaria nella fase di **rinnovo** del permesso di soggiorno è regolarmente soggiornante sul territorio italiano e può svolgere attività lavorativa a condizione che la persona sia in possesso **della ricevuta** attestante l'avvenuta presentazione della **richiesta di rinnovo del permesso**, rilasciata dall'Ufficio postale o dalla Questura e del **permesso di soggiorno scaduto**.

Cartacea rilasciata dalla Posta



Cartacea rilasciata dalla Questura



# Assunzione di persona non comunitaria: il rinnovo

La persona non comunitaria nella fase di rinnovo del permesso di soggiorno è regolarmente soggiornante sul territorio italiano e **può svolgere attività lavorativa**.

E' possibile lavorare a condizione che la persona sia in possesso del permesso di soggiorno scaduto e della **ricevuta attestante l'avvenuta presentazione della richiesta di rinnovo** del permesso, rilasciata dall'Ufficio immigrazione della Questura o dall'Ufficio postale.

In caso di assunzione il datore di lavoro dovrà prendere visione del permesso di soggiorno scaduto (o della fotocopia) e della ricevuta di richiesta di rinnovo.



Oppure



Permesso di soggiorno scaduto



# Assunzione di persona non comunitaria: il rinnovo

## Documenti forniti dal datore di lavoro

- Fotocopia della comunicazione di assunzione (modello “UniLav”);
- Dichiarazione di continuità del rapporto di lavoro (es. Modello S3 dichiarazione datore lavoro qui a fianco);
- Fotocopia della carta d’identità del datore di lavoro e del permesso di soggiorno se non comunitario.

Mod. S3

ALLO SPORTELLO UNICO PER L'IMMIGRAZIONE

DI \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE**

Il / la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
cittadino/a \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_  
Via / piazza \_\_\_\_\_  
Tel. \_\_\_\_\_ P.Iva \_\_\_\_\_

Ammonito / a secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, e reso edotto/a che i dati verranno utilizzati ai sensi dell'art. 78 comma 2 D.P.R. 28/12/2000;

**DICHIARA**

DI AVER ASSUNTO

DI AVERE ANCORA ALLE PROPRIE DIPENDENZE

Il / la cittadino/a straniero/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
di nazionalità \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
data assunzione \_\_\_\_\_ tempo:  determinato fino al \_\_\_\_\_  
 indeterminato

qualifica di \_\_\_\_\_ retribuzione mensile lorda \_\_\_\_\_

REDDITO PRESUNTO ANNUO \_\_\_\_\_ (da indicare nel caso il lavoratore sia stato assunto da meno di un anno).

Di aver assolto gli obblighi in materia di contribuzione SI'  NO

Data \_\_\_\_\_ Firma del dichiarante \_\_\_\_\_

N.B.: La presente dichiarazione, debitamente firmata, va consegnata con allegata la fotocopia di un documento di identità firmato dal dichiarante, in corso di validità. Nel caso di cittadini stranieri, deve essere allegata anche copia del titolo di soggiorno.



# Conversione del permesso di soggiorno



# Assunzione di persona non comunitaria: **la conversione**

Procedimento amministrativo attraverso il quale la persona non comunitaria, già autorizzata a soggiornare nel territorio italiano, richiede un titolo al soggiorno per un nuovo motivo diverso da quello originario, qualora ne sussistano i presupposti previsti dalla legge.

- La persona non comunitaria nella fase di conversione del permesso di soggiorno è regolarmente soggiornante sul territorio italiano e **può lavorare**;
- fino all'emissione del nuovo permesso di soggiorno **vale il motivo riportato sul vecchio permesso**;
- è possibile lavorare a condizione che la persona sia in possesso del permesso di soggiorno scaduto e della **ricevuta** attestante l'avvenuta presentazione **della richiesta di conversione** del permesso.



La conversione deve essere inoltrata prima della scadenza del permesso di soggiorno.



# Esempio di conversione: da lavoro subordinato stagionale a lavoro subordinato

Richiesta di conversione solo se:

- permesso di soggiorno è in corso di validità;
- contratto di lavoro stagionale è della durata di almeno tre mesi;
- il lavoratore riceve una proposta contrattuale di lavoro subordinato non stagionale a tempo determinato o indeterminato.

Decreto Legge 145/2024: conversione è al di fuori delle quote dei Decreti Flussi, quindi **può essere richiesta senza alcun limite numerico e in qualunque momento dell'anno.**



# Esempio di conversione: da studio, tirocinio o formazione a lavoro subordinato

Possibilità di convertire purché con **permesso di soggiorno in corso di validità**, in qualsiasi momento dell'anno e senza limiti numerici, senza previsione di quote del Decreto Flussi (Legge n. 50/ 2023).

Richiesta di conversione:

- **anche prima della conclusione del ciclo di studi:** permessi rilasciati per frequentare corsi di laurea, master o dottorato di ricerca o nel caso di stranieri già presenti in Italia al compimento della maggiore età;
- soltanto dopo la **conclusione del corso di formazione o del tirocinio.**


! In attesa della convocazione da parte dello Sportello Unico Immigrazione, valgono ancora le regole del vecchio permesso di soggiorno → attività lavorativa per un monte ore settimanale **non superiore alle 20 ore.** !

Dopo la convocazione viene meno il limite delle 20 ore settimanali.

Per maggiori informazioni, il link al sito ministeriale: [Conversione del permesso di soggiorno da studio a lavoro](#)



# Procedura di **conversione** nei casi precedenti



*Ministero dell'Interno*  
DIPARTIMENTO PER LE LIBERTÀ CIVILI E L'IMMIGRAZIONE

Gentile Faleto Valter  
L'informazione che il modulo di formaggio è stato ricevuto correttamente.

Per le attività inerenti la pratica potrà utilizzare i seguenti dati:  
Identificativo domanda: TO2108585582  
Codice verifica: b1fa2b768774ef1b8d13798377ced10

I dati inerenti la domanda da Lei inoltrata sono i seguenti:

DATI

Cognome e Nome del richiedente: ZHAO YINGJUN

Cognome e Nome del lavoratore: [REDACTED]

Data e ora di ricezione domanda: 2023-07-07 14:40:37.141091

Tipo domanda presentata:  
VA - Domanda di verifica della sussistenza di una quota per la conversione del permesso di soggiorno per studio, tirocinio e/o formazione professionale in permesso di soggiorno per lavoro subordinato

La presente ricevuta non abilita all'instaurazione di un rapporto di lavoro.  
Non costituisce documento per il regolare soggiorno dello straniero sul territorio italiano

- **Domanda online** presentata dalla persona, sul Portale Servizi del Ministero dell'Interno, sezione Sportello Unico Immigrazione (qui a lato un facsimile della ricevuta); Per accedere al portale è necessaria un'identità digitale SPID o CIE.
- **Convocazione** presso lo Sportello Unico per l'Immigrazione per la stipula del contratto di soggiorno e si dichiara di essere in possesso di una proposta di **contratto di soggiorno** per lavoro subordinato, riportata sul Modello Q e sottoscritta dal datore di lavoro;
- **Compilazione del kit postale** per il rilascio del nuovo permesso.



# Esempio di conversione: da studio ad attesa occupazione

- Solo per gli studenti stranieri che abbiano conseguito in Italia un titolo di studio (dottorato o master universitario; laurea triennale o la laurea specialistica, diploma accademico di primo livello o di secondo livello, diploma di tecnico superiore);
- Il permesso di soggiorno per attesa occupazione è rilasciato al fine di cercare un'occupazione oppure avviare un'impresa “coerente con il percorso formativo completato” ha una durata non inferiore ai 9 mesi e non superiore ai 12 mesi;
- In attesa convocazione in Questura: possibilità di svolgere un'attività lavorativa con la sola ricevuta della richiesta di permesso di soggiorno → viene meno il limite delle 20 ore settimanali previsto per i permessi per motivi di studio;
- Si può richiedere un permesso di soggiorno per lavoro subordinato una volta assunto.

Per maggiori informazioni, il link al sito ministeriale: [Conversione del permesso di soggiorno da studio a lavoro](#)



# Permessi per asilo politico e protezione internazionale



# Richiedenti asilo

I richiedenti asilo sono le persone che hanno lasciato il loro Paese d'origine alla ricerca di un luogo più sicuro, hanno inoltrato una richiesta di protezione in un'altra nazione e aspettano la risposta sul riconoscimento dello status di rifugiato da parte delle autorità del Paese che li ospita.

Può lavorare ed iscriversi al Centro per l'impiego trascorsi **60 giorni** dalla presentazione della domanda di protezione internazionale (Verificabile su Attestazione di richiesta del riconoscimento della protezione internazionale o Modello C/3).

- **Il permesso di soggiorno per richiesta asilo** vale come documento di riconoscimento (D.L. 113/2018)
- **E' sufficiente il domicilio** – indirizzo struttura di accoglienza
- **Il Codice Fiscale** può anche essere provvisorio (numerico)

Può iscriversi e lavorare fino alla decisione definitiva (compreso **il ricorso** in Tribunale).



# Richiedenti asilo: i documenti

QUESTURA di Torino

ID [redacted]

Si attesta che il/la Sig./Sig.ra [redacted] (nato/a il [redacted] a [redacted], non sposato/a), di cittadinanza [redacted] domiciliato in [redacted] alla [redacted] in data 24/01/2024 ha formalizzato istanza di riconoscimento della protezione internazionale.

Si fa presente che, il/la Sig./Sig.ra [redacted] decorso sessanta giorni dal presente verbale, è autorizzato a svolgere attività lavorativa se il procedimento in esame non si è concluso ed il titolo non è attribuito al richiedente (art. 22, c. 1, D.Lgs. 142/2015).

La presente attestazione costituisce permesso di soggiorno provvisorio (art. 4 c. 3 del D.Lgs. 142/2015).

Torino, 24/01/2024  
Ufficio Immigrazione

IL DIRIGENTE UFFICIO IMMIGRAZIONE  
(firma e timbro)

ATTENZIONE: IL RICHIEDENTE NON DEVE PRESENTARSI ALL'UFFICIO DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE con il codice fiscale provvisorio, lo ANI per procedere all'iscrizione del soggetto quest'anno al SSN e all'aggiornamento della scelta del medico.

Stampa di un documento con codice fiscale e dati personali.

## ATTESTAZIONE per richiesta di protezione internazionale

(permesso di soggiorno provvisorio)

Contiene una fototessera ed indica le generalità della persona richiedente asilo, il codice fiscale e il codice Vestanet (numero identificativo del richiedente).

Mod. C/3

VERBALE DELLE DICHIARAZIONI DEGLI STRANIERI CHE CHIEDONO IN ITALIA IL RICONOSCIMENTO DELLO STATUS DI RIFUGIATO AI SENSI DELLA CONVENZIONE DI GINEVRA DEL 28 LUGLIO 1951  
(Legge n. 189 del 30 AGOSTO 2002 - G.U. n. 1795 del 28-8-2002; D.Lgs. del 18 settembre 2004 n. 263 del 15-10-1990 - G.U. n. 295 del 22/12/2004)

1. (cognome) \_\_\_\_\_ (nome) \_\_\_\_\_  
(paternità) \_\_\_\_\_ (maternità) \_\_\_\_\_  
(paese) - M.P. (data di nascita) \_\_\_\_\_ (luogo, Stato) \_\_\_\_\_  
(domicilio in Italia - Città) \_\_\_\_\_ (Via) \_\_\_\_\_

2. Cittadinanza a) alla nascita \_\_\_\_\_ b) attuale \_\_\_\_\_  
(specificare i motivi d'eventuali cambiamenti di cittadinanza: naturalizzazione, opzione, matrimonio)

c) apolide (specificare motivi) \_\_\_\_\_

3. a) Gruppo etnico \_\_\_\_\_ b) Religione \_\_\_\_\_

4. Documenti d'identità o di viaggio di cui è in possesso \_\_\_\_\_  
(specificare tipo e numero, data e luogo di rilascio, data di scadenza)

## MODELLO C/3

Verbale che viene rilasciato alla persona richiedente asilo e per mezzo del quale si formula ufficialmente la domanda di protezione internazionale. Contiene le generalità e alcune informazioni della persona che richiede la protezione.

QUESTURA DI BERGAMO 12748793A

NOME [redacted]

LUOGO E DATA DI NASCITA [redacted]

CITTADINANZA [redacted] SESSO F

DATA DI SCADENZA [redacted]

MOTIVO DI SOGGIORNO RICHIESTA ASILO

DATA DI INGRESSO IN ITALIA [redacted]

CODICE FISCALE [redacted]

CONVIVENTI A CARICO [redacted]

FIRMA DEL TITOLARE [redacted]

FIRMA DELL'AUTORITÀ RILASCIANTE [redacted]

NOTE [redacted]

Stampa di un documento con codice fiscale e dati personali.

## PERMESSO DI SOGGIORNO per richiesta asilo

Viene rilasciato dalla Questura e ha una validità di 6 mesi. E' rinnovabile fino alla decisione della domanda di asilo.

Il permesso di soggiorno può essere rilasciato a distanza di molti mesi. Dalla data di verbalizzazione domanda. Pertanto per poter svolgere attività lavorativa è sufficiente la ricevuta di richiesta del permesso e/o l'attestazione nominativa.



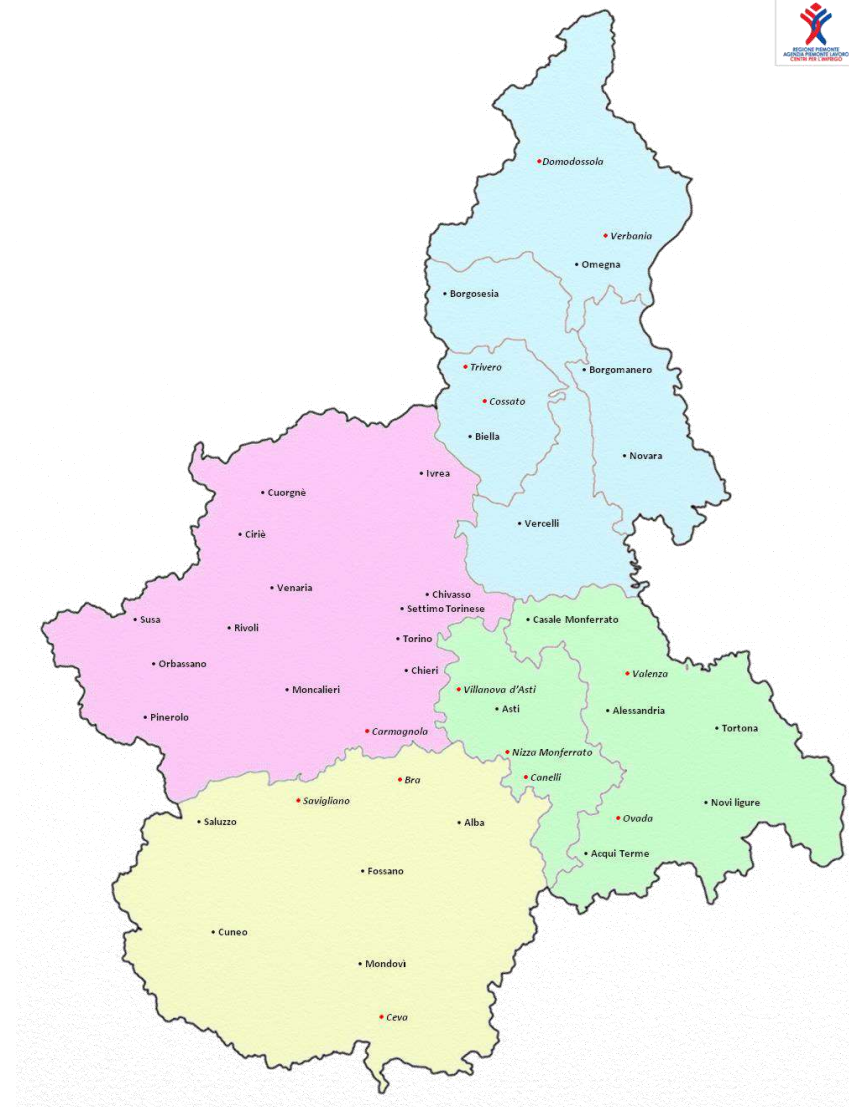
## Da richiedente asilo a titolare di protezione

La **Commissione territoriale** per il riconoscimento della protezione internazionale è l'autorità competente all'esame delle domande di protezione internazionale, che può:

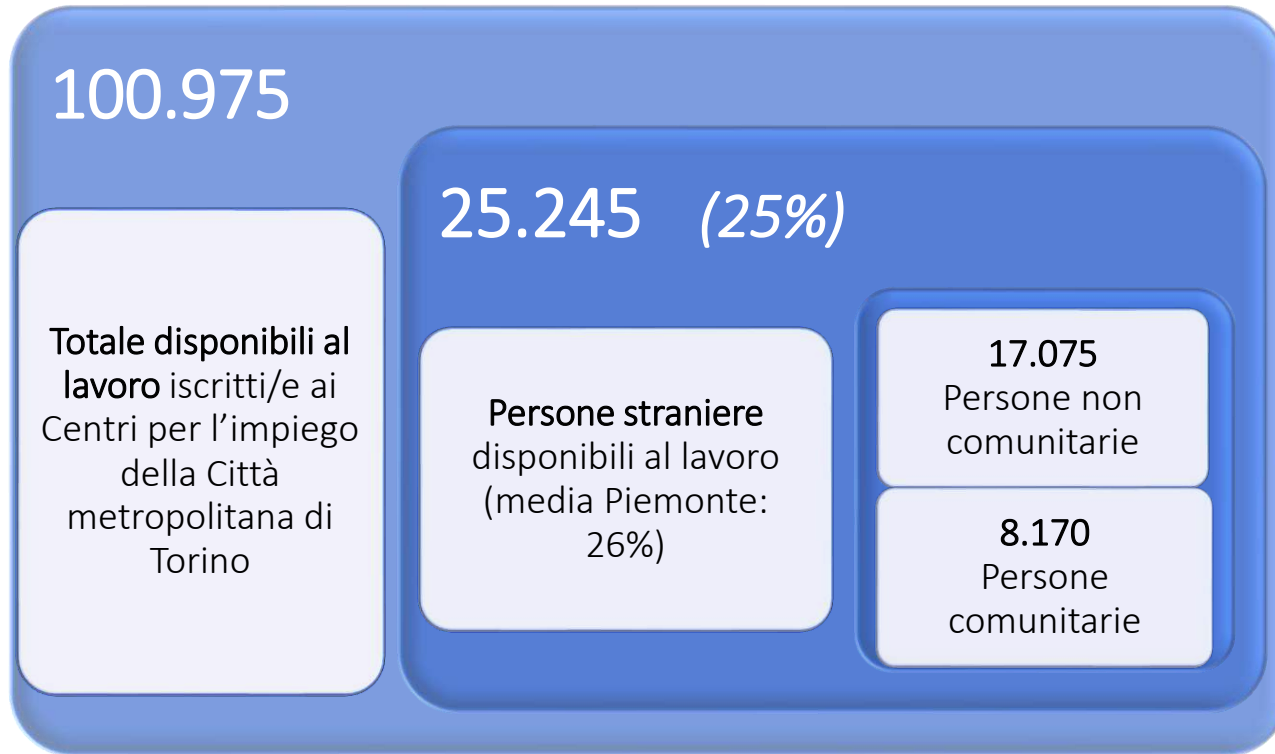
- **Riconoscere lo status di rifugiato** (permesso di soggiorno per asilo politico), della durata di 5 anni;
- Riconoscere la **Protezione sussidiaria**, della durata di 5 anni;
- Riconoscere la **Protezione Speciale**, con un permesso di soggiorno della durata di 2 anni, che è valido per svolgere attività lavorativa ma NON convertibile per lavoro.
- **Rigettare la domanda** → Contro tale decisione il richiedente può **fare ricorso** e potrà soggiornare in Italia e lavorare fino alla sentenza del Tribunale.



# I servizi dei Centri per l'impiego a sostegno delle imprese nell'assunzione di personale straniero



# Mercato del lavoro nella città metropolitana di Torino: offerta di lavoro nel 2023



Fonti: Agenzia Piemonte Lavoro, Cronache del lavoro 2023 e elaborazioni dati Data base SILP; Istat; Unioncamere-Excelsior 2023

- Nel 2023 oltre 25 mila persone straniere disponibili al lavoro e iscritte ai 13 Centri per l'impiego, pari a **un quarto del totale** (nella città di Torino si sale al 36%). Sono circa 17 mila persone non comunitarie e poco più di 8 mila comunitarie.
- Tra le persone straniere, **la metà** è concentrata nelle fasce d'età **fra 30 e 49 anni**.
- Tra le cittadinanze non UE più rappresentate: **Marocco, Nigeria, Perù, Albania, Egitto**. In crescita Pakistan e Bangladesh. Tra le cittadinanze UE, la Romania rappresenta il 93%.
- Tra i 13 Centri per l'impiego, **Torino raccoglie il 63%** degli stranieri iscritti, seguita da Moncalieri, Pinerolo e Ivrea.



# Agenzia Piemonte Lavoro e i centri per l'impiego del Torinese

Agenzia Piemonte Lavoro è l'ente strumentale pubblico della Regione Piemonte che coordina e gestisce i **31 Centri per l'impiego regionali** assicurando l'erogazione dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro

E' organizzata su **due livelli di intervento sulle politiche attive per il lavoro:**

- **Servizi centrali** per coordinare, sviluppare servizi, strumenti e progettualità a rafforzamento dell'attuazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni (es.: Inclusione e lavoro);
- **Servizi territoriali** erogati attraverso i Centri per l'impiego (Cpi).

E' stata rafforzata negli ultimi anni (attualmente l'organico è di oltre 900 unità).



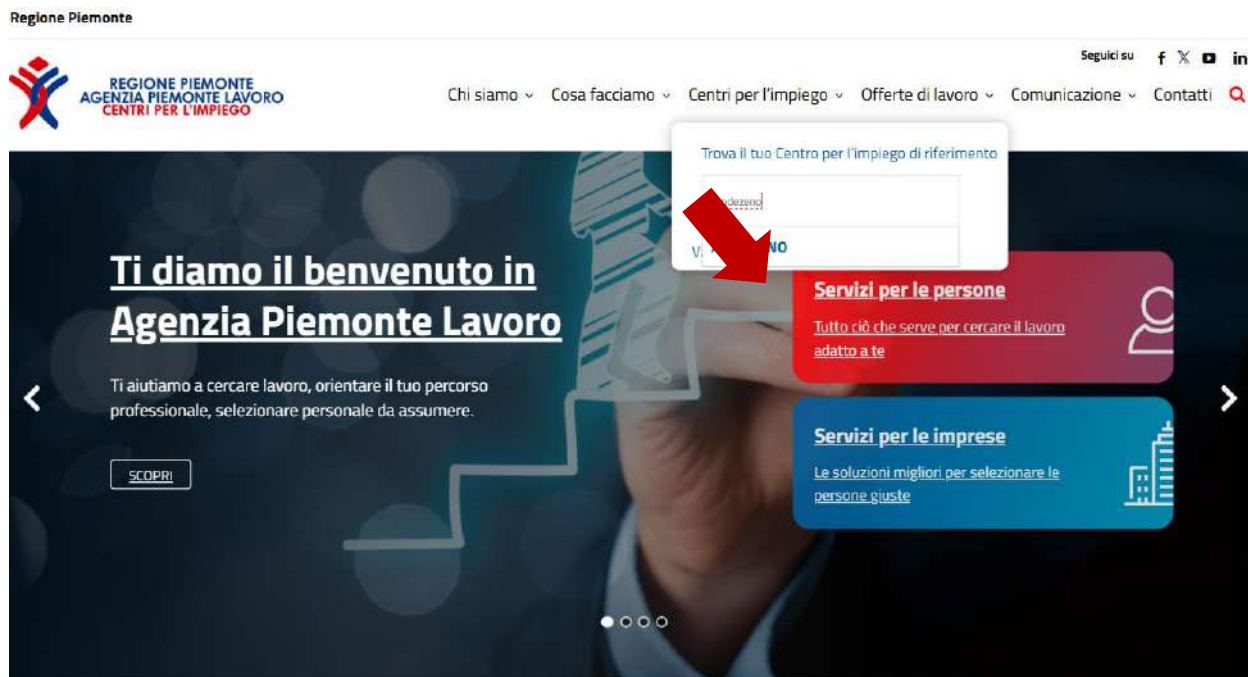
In Città metropolitana sono presenti **13 Centri per l'impiego** e **2 sedi decentrate:**

- Centro per l'impiego di **Torino Nord e Torino Sud**
- Centro per l'impiego di **Ciriè**
- Centro per l'impiego di **Chieri**
- Centro per l'impiego di **Chivasso**
- Centro per l'impiego di **Cuorné**
- Centro per l'impiego di **Ivrea**
- Centro per l'impiego di **Moncalieri**
  - Sede decentrata **Carmagnola**
- Centro per l'impiego di **Orbassano**
  - Sede decentrata **Beinasco**
- Centro per l'impiego di **Pinerolo**
- Centro per l'impiego di **Rivoli**
- Centro per l'impiego di **Settimo T.se**
- Centro per l'impiego di **Susa**
- Centro per l'impiego di **Venaria**



# Come contattare il Centro per l'impiego

Sito istituzionale: [www.agenziapiemontelavoro.it](http://www.agenziapiemontelavoro.it)



- Informazioni e contatti nella sezione CENTRI PER L'IMPIEGO:  
MAIL: [info.cpi.....@agenziapiemontelavoro.it](mailto:info.cpi.....@agenziapiemontelavoro.it)  
(Esempio: [info.cpi.torinonord@agenziapiemontelavoro.it](mailto:info.cpi.torinonord@agenziapiemontelavoro.it) e [info.cpi.torinonord@agenziapiemontelavoro.it](mailto:info.cpi.torinonord@agenziapiemontelavoro.it))
- CONTACT CENTER: 800 184704 (dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 18)



## Centro per l'impiego di Torino sud

Il Centro per l'impiego di Torino sud ti accoglie con un'offerta di servizi rivolti alle persone e alle imprese.

Per esempio, puoi cercare attivamente un'occupazione, richiedere certificati o attestazioni, oppure, se hai un'attività, ricercare personale, ottenere consulenza su sgravi, su incentivi e sulle pratiche amministrative pertinenti al mondo del lavoro.

Puoi consultare le offerte di lavoro attive sul territorio e leggere avvisi e news su iniziative locali. Contattaci per avere un supporto.

### Orari

Riceviamo su appuntamento.

Per informazioni e prenotazioni è possibile:

- inviare una mail a [Info.cpi.torinosud@agenziapiemontelavoro.it](mailto:Info.cpi.torinosud@agenziapiemontelavoro.it)
- chiamare il numero unico **800184704**
- recarsi presso la nostra sede negli orari di seguito indicati con le sole eccezioni del martedì pomeriggio e del giovedì pomeriggio.

Per prenotare un appuntamento finalizzato ai servizi del Programma GOL (Garanzia occupabilità lavoratori) è anche possibile accedere alla sezione Lavoro del portale [PiemonteTu](http://PiemonteTu) tramite identità digitale SPID o CIE.


<b>Lun</b> 9.00 - 12.30 / 14.00 - 15.30	<b>Gio</b> 9.00 - 12.30 / nel pomeriggio solo su appuntamento
<b>Mar</b> 9.00 - 12.30 / nel pomeriggio solo su appuntamento	<b>Ven</b> 9.00 - 12.00
<b>Mer</b> 9.00 - 12.30 / 14.00 - 15.30	<b>Sab</b> -

**Giorni di chiusura:** 1 e 6 gennaio, lunedì di Pasqua, 25 aprile, 1 maggio, 2 giugno, 15 agosto, 1 novembre, 8, 25 e 26 dicembre.

**Festa patronale:** 24 giugno.

### Contatti

 via Castalgomberto 75

 800 184 704

 [info.cpi.torinosud@agenziapiemontelavoro.it](mailto:info.cpi.torinosud@agenziapiemontelavoro.it)

Posta elettronica certificata (pec):

[cpi.torino.sud@pec.agenziapiemontelavoro.it](mailto:cpi.torino.sud@pec.agenziapiemontelavoro.it)

Servizi alle imprese: [aziende.cpi.torinosud@agenziapiemontelavoro.it](mailto:aziende.cpi.torinosud@agenziapiemontelavoro.it)

Collocamento mirato:

[collocamentomirato.cpi.torinosud@agenziapiemontelavoro.it](mailto:collocamentomirato.cpi.torinosud@agenziapiemontelavoro.it)

 [Unisciti al gruppo del Centro per l'impiego di Torino](#)

# Servizi dei Centri per l'impiego a favore delle imprese

## Incontro domanda e offerta

- **Ricerca e preselezione** di personale: attenzione alle esigenze delle imprese nella ricerca di profili idonei; in alcuni casi il Centro per l'impiego svolge anche attività di tutoraggio a seguito dell'assunzione da parte dell'azienda;
- Attenta **profilazione** dei disoccupati e percorsi individualizzati per potenziare competenze e occupabilità dei lavoratori (Programma GOL, progetti, ecc.), attraverso la co-progettazione e il monitoraggio di percorsi di inclusione socio-lavorativa, in sinergia con le Agenzie per il lavoro private, Agenzie formative, e i servizi del territorio
- Potenziamento della **rete territoriale** al fine di individuare risorse utili per colmare eventuali gap (formativi, linguistici, sociali, abitativi, ...);

## Portale IOLAVORO (<https://www.iolavoro.org>):

piattaforma online di job matching, che mette in contatto diretto le aziende che cercano personale e candidati in cerca di occupazione.



# Servizi specialistici a favore delle imprese

- **Grandi reclutamenti** - supporto per la ricerca e selezione di personale su grandi numeri
- **Alte professionalità** - ricerca e selezione di profili ad alta specializzazione o di giovani laureati
- Attivazione di **tirocini extracurricolari** (anche per persone non UE residenti all'estero) e promozione dell'**Apprendistato**
- **Collocamento mirato** per inserimenti lavorativi persone disabili (Legge 68/99)
- **EURES** per la ricerca di personale di aziende dell'Unione Europea
- **Consulenza** su misure di politica attiva del lavoro, su sgravi e incentivi alle assunzioni



# Servizi dei Centri per l'impiego a favore delle imprese per l'assunzione di persone non comunitarie

- **Consulenza** alle imprese e consulenti del lavoro :
  - Mail ai Centri per l'impiego: supporto degli operatori Cpi, referenti immigrazione, specializzati sulla tematica
  - Consulenza di secondo livello del Servizio Inclusione e lavoro a supporto dei Centri per l'impiego
  - Materiale informativo disponibile sul sito di Agenzia Piemonte Lavoro (Es: [Vademecum per aziende e consulenti del lavoro](#))
- **Verifica presso i Centri per l'impiego dell'indisponibilità di lavoratori già presenti sul territorio prevista dal Decreto Flussi (DPCM del 27 settembre 2023 e DL 145/2024);**
- Servizio specialistico per attivazione di **tirocini di persone residenti in Paesi extra-UE** (art. 27 c.1, lett. f del T.U. immigrazione; DGR 30/2017) Mail: [tirocini.extraue@agenziapiemontelavoro.it](mailto:tirocini.extraue@agenziapiemontelavoro.it)



## Progetti regionali, nazionali e internazionali

Ideazione, adesione, implementazione o collaborazione in progetti che coinvolgono anche aziende e organizzazioni datoriali (Es. Common Ground).



# Grazie per l'attenzione

SOGGETTO PROMOTORE



Fondazione  
Compagnia  
di San Paolo

SOGGETTI REALIZZATORI



SOGGETTO ADERENTE

